مجلة شرطية
ثقافية أمنية

الشرطي

427

تصدرها القيادة العامة لشرطة الشارقة

السنة الخامسة والثلاثون فبراير 2024 الموافق شعبان 1445

8

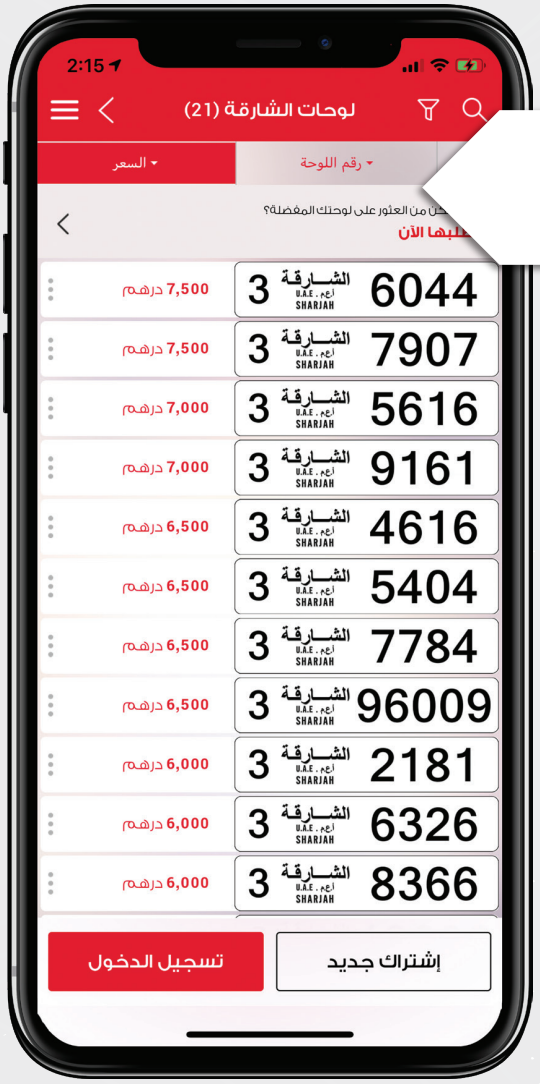
الملتقى الإعلامي 2024

الثامن لشرطة الشارقة

عرس إعلامي سنوي

يزهر بإنجازات القيادة العامة لشرطة الشارقة

الامـــارات للـــمـــزادات
EMIRATES AUCTION



حمل التطبيق
واشتري الآن

شركة المزادات الأولى والرائدة في دولة الامارات العربية المتحدة والشرق الأوسط

www.EmiratesAuction.com

emiratesauction

بـقلم اللـواء/ سـيـف الـزري الشـامـسي
الـقـائـد الـعـام لشـرطـة الـشـارقـة

أن نكون معاً فهذه هي البداية، وأن نعمل معاً فهذا هو النجاح، فالعمل المشترك هو دليل التميز لمؤسسة ارتأت بأن كلمة (معاً) تحقق النجاح، ومن هذا المنطلق! جسدت القيادة العامة لشرطة الشارقة مبدأ تكاملية العمل الإعلامي لما يقوم به الإعلام من دور حيوي محوري؛ فهو صوت المجتمع، وعمود من أعمدة بناء مجتمعات مستدامة يسودها الأمن والأمان، فقد كان شعار الملتقى الإعلامي الثامن لشرطة الشارقة " معاً، لمجتمع مستدام".

نحن نؤمن بأن مقومات التطوير والنجاح في أي مؤسسة لا بد من أن تقوم على استراتيجية مدروسة، ومنهجيات تقرأ الواقع، وتستشرف المستقبل، وتعـي التحديات، وتصنع بمرونتها الفرص، معتمدة في ذلك على إمكانات مواردها وقدراتها، والعمل وفق سياسة واضحة مع شركائها الذين يلتقون على هدف واحد، وهو ما تنتهجه القيادة العامة لشرطة الشارقة التي تدرك دورها الجوهري في حماية المجتمع، وتحقيق سلامته، ورفع الوعي الأمني الذي يسهم في تحقيق جودة الحياة لكل مواطن ومقيم وزائر، ومن هنا يأتي إعلان القيادة العامة عن استراتيجيتها الجديدة التي تستمد رسالتها وقيمها من رؤى القيادة الرشيدة وتوجيهاتها، وفي هذا اليوم المبارك الذي سطرنا من خلاله جميع إنجازاتنا في عام 2023 أطلقنا بروح يسودها الحماس و الإخلاص استراتيجية القيادة العامة لشرطة الشارقة 2024-2027 لتكون خارطة طريق للعمل الأمني الشرطي بالإمارة، وجاءت في رؤيتها "مجتمع آمن وشرطة رائدة"، فيما تمثلت رسالتها في أن تكون شرطة الشارقة رائدة في مجال الأمن من خلال مواهبها المؤهلة، وتسخير التكنولوجيا المتقدمة للحفاظ على النظام العام، وتقديم خدمات شرطية تعزز جودة حياة المجتمع، كما أأكد على الدور المهم الذي يقوم به شركاؤنا الاستراتيجيين والإعلاميين من مختلف مؤسسات المجتمع وهيئاته وأفراده الذين اتضحت أدوارهم من خلال تعاونهم المستمر، وحرصهم في المشاركة بمختلف الأنشطة والفعاليات الأمنية التي تنظمها القيادة لتعزيز الوعي الأمني المجتمعي، وتحقيق أجندة القيادة العامة لشرطة الشارقة ومستهدفاتهاالاستراتيجية.

بين أيديكم المزيد من التفاصيل التي تقرؤونها عن الملتقى الإعلامي الثامن، بالإضافة إلى ملخص شامل عن وقائع بطولة وزارة الداخلية السنوية للرماية في دورتها 42 لعام 2024، والعديد من التقارير والتحقيقات الأمنية المجتمعية التوعوية، قراءة ممتعة مفيدة أرجوها لكم.

مجلة شرطية ثقافية شهرية تصدر من

القيادة العامة لشرطة الشارقة

إدارة الإعلام والعـلاقـات العامة

المشرف العام :
اللواء/ سيف الزري الشامسي

رئيس التحرير :
العقيد / د.محمد بطي الهاجري

التدقيق العام :
المقدم / د.معمر حمد المزيني

مدير التحرير:
شيماء عبدالله المرزوقي

تصميم وتنفيذ :
شيخة ناصر

ترجمة :
مساعد / بدرية طالب أحمد

الموقع الإلكتروني

r.m.g@shjpolice.gov.ae

البريد الإلكتروني

تطبيق شرطة الشارقة على الهواتف الذكية

إن كل ما ينشر في المجلة لا يعبر بالضرورة عن رأي القيادة العامة لشرطة الشارقة أو المجلة، وإنما يعبر عن رأي الكاتب

لتقـديـم الشـكاوى والمقـتـرحـات: https://i.moi.ae

لاستقبال البلاغات الخاصة بالمخـدرات: 8004654

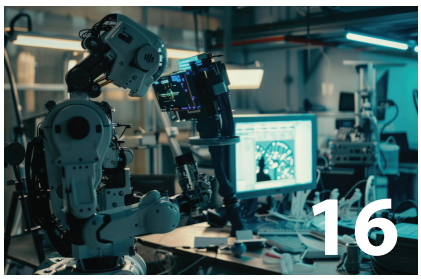
مجلة الشرطي عبر واتساب : 00971527004444

أرقام تهمك ..

طوارئ شرطة الشارقة	999
مركز خدمة الاتصال للحالات غير الطارئة	901
طوارئ الدفاع المدني الشارقة	997

القيادة العامة لشرطة الشارقة	065631111
مركز خدمات المرور والترخيص	901
إدارة التحريات والمباحث الجنائية	065943210
	80040
إدارة شرطة المنطقة الشرقية	092370000
إدارة العمليات المركزية	065631111
إدارة المؤسسة العقابية والإصلاحية	065989999
إدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات	065982411
إدارة المرور والدوريات	065943531
إدارة مركز بحوث الشرطة	065059555
أكاديمية العلوم الشرطية	065585888
إدارة مراكز الشرطة الشاملة	065079555
مركز شرطة المطار	065081480
مركز شرطة البحيرة الشامل	065194100
مركز شرطة الغرب الشامل	065046100
مركز شرطة السيوح	065945050
مركز شرطة الحمرية الشامل	065253333
مركز شرطة خورفكان الشامل	092370000
مركز شرطة الذيد الشامل	065944999
مركز شرطة كلباء الشامل	092778444
مركز شرطة دبا الحصن الشامل	092444499
مركز شرطة المناطق الصناعية الشامل	065138888
مركز شرطة الصجعة الشامل	065944450
مركز شرطة واسط الشامل	065079555
مركز أمن المدينة الجامعية الشامل	065945000
مركز شرطة المدام	065944005
مركز شرطة مليحة	068027707
مركز شرطة البطائح	065360022
مركز شرطة الثميد	068848300
مركز شرطة النحوة	092360555
الإدارة العامة للدفاع المدني / الشارقة	065163333
الإسعاف والإنقاذ	065584444

في هذا العدد



06 الملتقى الإعلامي الثامن لشرطة الشارقة

10 حرية التعبير عن الرأي

14 الموظف الجديد بين الحماس والتأني

16 استخدام تقنية التزييف العميق في التواصل التوعوي (DeepFake)

18 الإدمان على الألعاب الإلكترونية

20 هيبة الوطن: واجب وضرورة

24 الصحة والسلامة المهنية ودورها في الارتقاء بجودة العمل اليومي

الصحافة الشرطية

صفحة ننشر من خلالها أهم الأخبار الصحفية والتقارير الإخبارية ذات الشأن الشرطي

اللواء الشامسي يدشن «موتر شيك» في منطقة الحمرية.

دشن سعادة اللواء سيف الزري الشامسي – القائد العام لشرطة الشارقة –مركز الخدمة الجديد "موتر شيك" لفحص وتسجيل المركبات في منطقة الحمرية بالتعاون مع شركة الشارقة لإدارة الأصول القابضة "أصول" وشركة رافد لحول المركبات – موترشيك؛ والذي يختزل الوقت ويمنح المتعامل الشعور بالرضا والسعادة أثناء إنجاز الخدمة.

اللواء الشامسي يطلق استراتيجية شرطة الشارقة 2024-2027 خلال مُلتقاها الإعلامي السنوي الثامن.

أطلق سعادة اللواء سيف الزري الشامسي– القائد العام لشرطة الشارقة– استراتيجية القيادة العامة الجديدة 2024 - 2027، والتي ستشكل خارطة للعمل الأمني خلال السنوات المقبلة، كما أطلق عائلة (سند وصَون) كأول محاضرين افتراضيين على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة في خطوة تتماشى مع التوجهات الحكومية والاستراتيجية المستقبلية، جاء ذلك خلال الملتقى الإعلامي السنوي الثامن تحت شعار "معاً، لمجتمع آمن مستدام" الذي نظمته إدارة الإعلام والعلاقات العامة في منتزه الشرطة الصحراوي .

اللواء الشامسي يكرم 311 منتسباً من أصحاب الملكيات الفكرية.

كرم سعادة اللواء سيف الزري الشامسي –القائد عام لشرطة الشارقة– 311 منتسباً حاصلاً على ملكيات فكرية تستند في تسجيلها إلى 3 أنواع، وهي: المصنفات الفكرية، والنماذج الصناعية، وبراءة الابتكار، بالإضافة الى دراسات تخصصية في مجال استشراف المستقبل الأمني، وجاء التكريم تزامناً مع فعاليات شهر الإمارات للابتكار لعام 2024، وتقديراً لإسهاماتهم المتميزة المستمرة في تطوير العمل الشرطي في مجال الذكاء الاصطناعي الذي يسهم في الارتقاء بمنظومة العمل الأمني.

شرطة الشارقة تنظم الملتقى المروري لذوي الإعاقة.

نظمت القيادة العامة لشرطة الشارقة الملتقى المروري لذوي الإعاقة لعام 2024 بحضور الشركاء الاستراتيجيين من بلدية مدينة الشارقة، وهيئة الطرق والمواصلات بالشارقة؛ وذلك بهدف تعزيز التواصل البناء مع المتعاملين من ذوي الإعاقة، والاستماع إلى مقترحاتهم الهادفة إلى تنمية الخدمات الشرطية وتطويرها بما يتلائم مع متطلباتهم واحتياجاتهم.

شرطة الشارقة تنظم ورشة «الابتكارات الحكومية» لموظفي منطقة الشارقة التعليمية.

نظمت القيادة العامة لشرطة الشارقة ورشة تعريفية تثقيفية بعنوان " الابتكارات الحكومية"لموظفي منطقة الشارقة التعليمية بحضور العقيد طارق المدفع –مدير إدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء–، وسعادة حصة عبدالجبار الخاجة –مدير منطقة الشارقة التعليمية، جاء تنظيم الورشة إيماناً من شرطة الشارقة بأهمية خلق بيئة ابتكارية إيجابية محفزة لتطوير منظومة الابتكار الحكومي؛ لما له الأثر الإيجابي في تقديم كافة الخدمات بأعلى المعايير العالمية.

شرطة الشارقة تطلق معرضاً ابتكارياً افتراضياً للتكنولوجيا الأمنية.

أطلقت القيادة العامة لشرطة الشارقة ضمن فعاليات شهر الإمارات للابتكار معرضًا ابتكاريًا افتراضيًا يُعَدُّ الأول من نوعه؛ إذ يُبرز أحدث الخدمات الأمنية التي تقدمها القيادة العامة لشرطة الشارقة في بيئة افتراضية تفاعلية رقمية، ويجمع المعرض بين عالم الواقع الافتراضي والتكنولوجيا الحديثة من خلال مجموعة منصات افتراضية مبتكرة تعرض آخر التقنيات والابتكارات في مجال الأمن والشرطة، بالإضافة إلى عروض تفاعلية وورش عمل ملهمة تضفي لمسة إبداعية على تجربة المشاركين في المعرض، ويمكن لأفراد الجمهور المشاركة في هذه التجربة الواقعية من خلال الدخول على منصة "spatial" ثم كتابة "Shjpolice "

8

الملتقى الإعلامي لشرطة الشارقة

عرس إعلامي سنوي يزهر بإنجازات القيادة العامة لشرطة الشارقة في ملتقاها الإعلامي الثامن

تحرير / حصة الشحي

• نسبة الشعور بالأمان 99.7%

• رؤيتنا في 2024 – 2027 : مجتمع آمن وشرطة رائدة.

• عائلة «سند وصون» أول عائلة افتراضية متخصصة في التوعية الأمنية.

نحتفي بثمار إنجازاتنا، ونواصل بالعطاء نجاحاتنا، ونسطر على الصفحات عملنا، بطموحات تصل عنان السماء؛ لنحقق بها الازدهار لوطن عَلمنا أن للعطاء معنى؛ فوجب علينا السعي لأن نكون سباقين للتميز مستشرفين للمستقبل لتكون لنا ريادة نحقق بها الأمن والاستقرار، و في ملتقانا الإعلامي الثامن أطلق سعادة اللواء سيف الزري الشامسي- القائد العام لشرطة الشارقة- استراتيجية القيادة العامة الجديدة 2024 2027-، والتي ستشكل خارطة للعمل الأمني خلال السنوات المقبلة، كما أطلق عائلة **«**سند وصَون**»** كأول محاضرين افتراضيين على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة في خطوة تتماشى مع التوجهات الحكومية والاستراتيجية المستقلبية، وجاء الملتقى الإعلامي السنوي الثامن الذي نظمته إدارة الإعلام والعلاقات العامة في منتزه الشرطة الصحراوي تحت شعار **«**معاً، لمجتمع آمن مستدام**»**.

اللواء سيف الزري الشامسي: وسائل الإعلام شريك مهم في تحقيق أجندة القيادة العامة ومستهدفاتها الاستراتيجية.

وأكد اللواء الشامسي خلال الملتقى على أن الجهود المدروسة والخطط الاستباقية للقيادة العامة أسهمت في تحقيق قفزة نوعية وتحولاً جوهرياً في أنماط الخدمات التي وفرتها شرطة الشارقة في عام 2023، حاثاً على المضي قدماً في تحقيق التميز والريادة من خلال تحقيق استدامة متكاملة، وذلك بتمكين القدرات وتحفيز المسؤولية المجتمعية عبر إشراك المجتمع في إطلاق الأفكار الإبداعية وترجمتها على أرض الواقع؛ لتصبح خدمات مبتكرة تخدم التوجه الاستراتيجي لحكومة الشارقة، ومسيرتها نحو استشراف المستقبل وتوظيف الذكاء الاصطناعي.

8

معاً، لمجتمع آمن مستدام

وقال اللواء سيف الزري الشامسي: « إن العمل المتكامل هو البداية للنجاح، وهو دليل التميز لمؤسسات طموحة جعلت الشراكة نهجاً لها، ومن هذا المنطلق جسدت القيادة العامة لشرطة الشارقة مبدأ تكاملية العمل الإعلامي، لما يقوم به الإعلام من دور حيوي، فهو صوت المجتمع، وعمود من أعمدة بناء مجتمعات مستدامة آمنة، ونحن في هذا الملتقى نوجه الشكر والتقدير إلى كافة القيادات الشرطية في الدولة لجهودها المتكاملة في تعزيز الأمن والأمان، ولكافة وسائل الإعلام بمختلف الأصعدة، خاصاً بذلك المكتب الإعلامي لحكومة الشارقة، وهيئة الشارقة للإذاعة والتلفزيون؛ باعتبارهم شركاء النجاح والريادة في العملية التنموية لإمارة الشارقة، مثمنين دورهم المهم في إيصال الرسالة التوعوية الأمنية لكافة شرائح المجتمع».

وتضمن برنامج الملتقى باباً مفتوحاً لطرح الاستفسارات الإعلامية من قبل الحضور من وسائل الإعلام المختلفة، وطلبة كلية الإعلام بجامعة الشارقة، وإعلام الناشئة، وفي ختام الملتقى كرم سعادة قائد عام شرطة الشارقة مختلف وسائل الإعلام بالدولة؛ تقديراً لإسهاماتهم الإيجابية في تحقيق أهداف شرطة الشارقة الرامية إلى تعزيز الأمن والأمان، وجودة الحياة لمجتمع الإمارات.

بين الحقوق المجتمعية والانتهاكات القانونية

في مجال حرية التعبير عن الرأي

كفلت الدساتير والقوانين بجميع اختلافاتها الفكرية والسياسية والمواثيق الدولية حرية التعبي عن الرأي، فلا تخلو المعاهدات التي تخص حقوق الإنسان من النص على حفظ حرية التعبير باعتباره حقاً أساساً من حقوق الإنسان، ويشمل ذلك حرية التعبير والكتابة عبر الصحف والمنابر الإعلامية وتقنيات التواصل المختلفة، وهو حق طبيعي مشروع لجميع أفراد المجتمع.

يطرح الكثير من الإعلاميين ومستخدمي القنوات الإعلامية المتنوعة المكتوبة والمقروءة والمسموعة أو من منصات وقنوات التواصل الاجتماعي العديد من الآراء والأفكار التي تخالج النفس الإنسانية من عواطف ومشاعر، وما يجيش في الصدر من خواطر تأبى أن تبقى حبيسة الذات، فتطمح بل تسعى إلى الإعلان عن نفسها والانتقال إلى الآخر بواسطة شتى طرق التعبير المتاحة، وتعمل جاهدة على إيجاد مساحات للرأي والتعبير عنه في مختلف نواحي الحياة، وما أكثرها عددًا وتنوعها موضوعًا، فإذا برزت إلى العالم الخارجي صار لها وجود وكيان، وعندئذ تظهر الحاجة إلى القانون لتنظيم عملية التعبير عما يجول في التفكير.

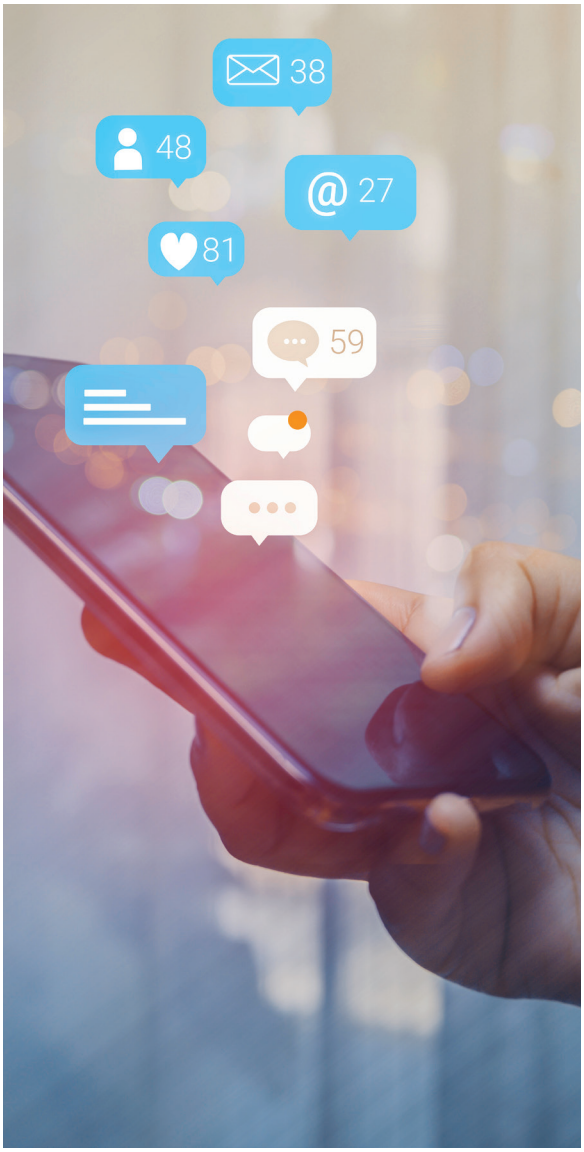
و لا شك أن في وضح الحدود التي يحظر على الفرد تعديها في ممارسته لحقه في حرية التعبير وبيانها بياناً شافياً في نصوص قانونية من شأنه الحفاظ على الصالح العام، وصون حقوق الأفراد في المجتمع، من أهمها الحق بالعيش في مجتمع سالم من التجاوزات والتعديات، وهذا الأمر الذي تسعى لترسيخه حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة بجميع أجهزتها وسلطاتها، وكل حق في حرية التعبير يقابله واجب في عدم التعدي على الآخرين.

• تحقيق شيماء المرزوقي

المستشار العام أنور الهرمودي:

حرية التعبير مكفولة للجميع ولكنها محددة بموجب القانون

وللتعرف علي الرأي القانوني لحرية التعبير فقد ذكر سعادة المستشار العام أنور الهرمودي -مدير نيابة الشارقة الكلية- بأن حرية التعبير وإن كانت مكفولة للجميع بنص الدستور إلا إنها مقيدة بحدود يرسمها القانون.



لا يسمح القانون

• لا يسمح القانون أن يمارس الفرد حرية التعبير بما ينافي المبادئ السامية للدين الإسلامي والآداب العامة، ولا يسمح القانون أن يكون في ممارسة حرية التعبير إضرار بالنظام العام، أو تعدي على الناس، وكل ذلك يوجب المساءلة والعقاب.

• جرم قانون العقوبات الاتحادي كل فعل أو قول يسيء إلى الدولة أو رموزها، أو موظف عام في الدولة باعتبار وظيفته وعمله، أو كل تعبير عدائي من شأنه أن يثير القلاقل ويهيج الرأي العام في الدولة، وتصل العقوبة في بعض الأحيان إلى الحبس مدة لا تقل عن خمس عشرة سنة.

• جرم قانون العقوبات كل تعبير من شأنه الإخلال بمقام القضاء أو النيابة العامة، وجرم القانون الإساءة لأحد المقدسات أو الشعائر الإسلامية، وسب أحد الأديان السماوية، وكذلك الترويج للمعاصي وتحسينها.

• عاقب القانون بالسجن الذي تصل مدته لخمس سنوات كل من ناهض أو جرح الأسس أو التعاليم التي يقوم عليها الدين الإسلامي، أو ما علم منه بالضرورة، أو نال من هذا الدين أو بشر بغيره أو دعا إلى مذهب أو فكرة تنطوي على شيء من هذا أو حبذ أو روج له.

• لم يغفل القانون عن صيانة الأعراض وسمعة الأفراد، فعاقب على سب الأشخاص وقذفهم، وإسناد أمور خادشة لهم ولشرفهم واعتبارهم، أو تجعلهم في محل الازدراء والعقاب، وكذلك حظر التعرض لسمعة العائلات، فكل ذلك معاقب عليه، ويستحق مرتكبه العقاب والمحاكمة الجزائية، وغلظ القانون وشدد العقوبة على ارتكاب هذه الأفعال عن الطريق النشر أو العلانية.

العقيد د. محمد بطي الهاجري

دور الإعلام الأمني في الحد من تلك التجازوات

يقوم الإعلام الأمني بجميع قنواته بدور رئيس مهم يهدف إلى حفظ الحق المجتمعي بالتعبير عن الرأي ضمن نطاق قانوني محكم يصون الحقوق و يحفظ الواجبات، وللتعرف على هذا الدور فقد ذكر العقيد د. محمد بطي الهاجري -مدير إدارة الإعلام والعلاقات العامة بالإنابة- بإنّ عدم مراعاة الضوابط والحدود التي رسمها القانون للحرية قد يؤدي إلى تجريم تلك التجاوزات التعبيرية، وليس ذلك بقمع لها أو تضييق لنطاقها، وإنّما هو عمل تنظيمي لفرض التوازن بين تلك الحريات والحقوق.

وأضاف العقيد الدكتور الهاجري بإنّ حرية الكلام تعني حرية التعبير بالكلمة المنطوقة أو المكتوبة، وحق الناس في التعبير عن آرائهم وأفكارهم محفوظ ولكن لابد أن تقع تلك التعبيرات تحت إشراف حكومي أو رقابة حكومية منظمة تحتم على جميع المرسلين والمتلقين احترام القانون وعدم الخروج عنه؛ حفاظاً للحق وللمصلحة العامة.

وتعمل القيادة العامة لشرطة الشارقة دائماً مع شركائها الاستراتيجيين في المجال الإعلامي كمجلس الشارقة للإعلام والمكتب الإعلامي لحكومة الشارقة ونادي الصحافة وجميع الصحف والمجلات الرسمية في الدولة على الحد من تلك التجاوزات والحد منها بهدف المصلحة العامة، وتأتي هذه التوعية من خلال لقاءات دورية وجلسات مفتوحة ومؤتمرات متواصلة.

أسماء الجويعد:

دولة الإمارات عززت دعم العمل الصحفي

وفي سياق السياسات القانونية الداعمة للعمل الصحفي أكدت أسماء الجويعد -مديرة نادي الشارقة للصحافة التابع للمكتب الإعلامي لحكومة الشارقة- على أن القيادة الحكيمة لدولة الإمارات العربية المتحدة تحرص بشكل دائم على تقديم كافة أشكال الدعم للعاملين في قطاع الصحافة والإعلام، وإرساء مبدأ الحرية وتوفير المقومات التي تضمن بيئة مهنية تعمل وفق الثوابت والقيم الصحفية.

ونوّهت الجويعد بأن دولة الإمارات تعزز دعم العمل الصحفي بالتشريعات القانونية التي تنظم العمل، وتحمي حقوق العاملين في القطاع بما يتماشى مع السياسات والأعراف والمواثيق الدولية.

لافتة إلى أن تلك التشريعات أسهمت في ترسيخ قيم التسامح وتجريم كافة أشكال التمييز والكراهية عبر مختلف الوسائل، إلى جانب تعزيز مفاهيم المصداقية من خلال مكافحة الشائعات والأخبار المغلوطة، كما كان من نتاج إيمان القيادة بدور مهنة الصحافة وضمان أداء رسالتها النبيلة وفقًا للقانون أن يمنع حبس أي صحفي بسبب عمله.

وأكدت الجويعد على الدعم المستمر والاهتمام الشخصي الكبير الذي يوليه صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي -عضو المجلس الأعلى، حاكم الشارقة- لمهنة الصحافة والقائمين عليها، إذ أثمرت توجيهات سموه الكريمة عن تأسيس نادي الشارقة للصحافة ليكون منصة تواصل ومعرفة تعمل تحت مظلة المكتب الإعلامي لحكومة الشارقة بهدف التعزيز المستمر لدور العاملين في مجال الصحافة والإعلام، والتواصل الإيجابي المثمر معهم، ودعمهم بكافة السُبل، وصقل قدراتهم، وضمان مواكبتهم لمختلف التطورات في القطاع من خلال البرامج والفعاليات والأنشطة المتخصصة.

الموظف الجديد بين الحماس والتأني

الدوران الوظيفي عملية مستمرة في المؤسسات والجهات الحكومية، فبشكل سنوي هناك من يغادر من الموظفين من ذوي الخبرة وسنوات الخدمة الطويلة وهناك من يتوظف في بداية شبابه ونشأته ليخوض في مضمار العمل والرزق.

ومن أكثر الصفات التي يتشارك فيها الموظفون الجدد هي زيادة الحماس وانخفاض التأني، فغالباً ما يُلاحظ هذا الأمر في بيئة العمل من قبل المسؤولين، فمن المسؤولين من يأخذ هذا الأمر بصفة إيجابية؛ فيجعل الموظف الجديد المتحمس يمرعلى جميع أقسام المؤسسة وفروعها للتعرف على الموظفين والعمليات الإدارية التي تتم فيها؛ وذلك بهدف كسب المعارف والخبرات في مدة زمنية وجيزة، وعلى عكس ذلك، فمن المسؤولين من لا يهمه هذا الحماس ويجعل الموظف يتعلم ويتجول في المؤسسة دون دعم أو توجيه؛ وهذا ما قد يتسبب بالرؤية الضبابية التي ينتج عنها عشوائية العمل عند الموظف الجديد، فقد لا يفرق بين المهم والأهم، ومن المسؤولين من يستغل حماس الموظف الجديد في إنجاز ما أسند إليه من أعمال الروتينية على صفة دائمة، ويتكل إلى هذا الموظف بسبب الحماس الزائد؛ فيتضاعف عليه المطلوب من عمل بداعي التعلم وصقل الخبرة؛ وهذا الأمر قد يتسبب بأمر سلبي وهو اندفاع الموظف الجديد نحو سرعة الإنجاز دون خلفية مهنية صحيحة؛ مما يعكس سلباً في ظهور الأخطاء بشكل متكرر أو عدم إنجاز العمل وفق اشتراطات المؤسسة ولوائحها التي تعمل بها، لذا فإن اقحام الموظف الجديد في العمل التنفيذي دون تأسيسه بمراحل مهنية واضحة وفق تصور علمي قد تؤول إليه بعض الأمور السلبية، وهي كالآتي:

ملازم أول سيف سلطان بوغانم

مدير فرع تخطيط الموارد البشرية

1. ضعف التواصل مع الموظفين والأقسام في المؤسسة:

ويعود السبب هنا إلى عدم اجتياز الموظف لمرحلة التحضير والتعارف التي يفهم من خلالها هيكل المؤسسة وعملياتها وخدماتها والموظفين الذين يعملون بها.

2. الانطوائية وعدم التكيف مع بيئة العمل:

ويعود السبب هنا إلى أن الموظف لم يمر بمجموعة من الاجتماعات الإدارية، أويشارك في أنشطة بداخل المؤسسة، بالإضافة إلى العوامل النفسية، كالشعور المستمر بالقلق وعدم الراحة؛ وذلك لأن الوظيفة أمر جديد له في حياته، فمن الطبيعي أن ما هو جديد بحاجة إلى وقت لكي يألفه الموظف.

3. التحضير السيء لتنفيذ العمل:

وتقع هذه النقطة كثيراً في الوظائف الخدمية التي من الضروري أن يكون من يشغلها لديه خبرة واطلاع في هذا الباب، وهذا الأمر يستلزم تحضيراً مستمراً من الموظف للمعلومات الوظيفية للخدمة التي يقدمها؛ وذلك لأنه غالباً ما ترتبط الخدمات بقوانين أو اشتراطات أو مستندات مطلوبة، فكيف يمكن للموظف أن يقدم خدمة لا يعرف اشتراطاتها أو قوانينها أو ما يرتبط بها من تفاصيل وأمور أخرى.

وعلاوة على ما سبق فإن التأني والتمهل أمر أساس وضروري جداً للموظف، سواء كان رئيساً أو مرؤوساً، فهي تساعد بشكل كبير في تحقيق النقاط الآتية:

1. اتخاذ القرارات الصحيحة:

وتتفاوت القرارات فيما بينها حول درجة أهميتها، فهناك قرارات ذات أولوية وأهمية عالية يعود نفعها أو ضررها على شريحة واسعة قد تستمر لمدة زمنية طويلة، فإن الحماس الزائد وعدم التأني في اتخاذ القرارات دون فهم الواقع وقراءة الأمور على النحو الصحيح قد ينعكس سلباً على الواقع.

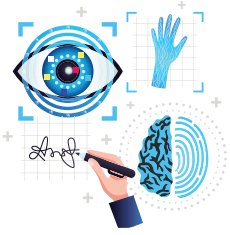
2. إنجاز الخدمة أو المهمة على النحو الصحيح:

إن مجرد التفكير في إنجاز العمل بأسرع وقت ممكن قد يتسبب بالكثير من العيوب والأخطاء، ففي بعض المراجعات الإدارية التي تتم بصفة دورية حول الخدمات والعمليات المنجزة تظهر فيها الكثير من العيوب والأخطاء التي يعود سببها الرئيس إلى تفكير الموظف في الوقت المستغرق للقيام بالمهمة، فسرعة الإنجاز ليس أمراً صحيحاً في كل وقت؛ الأمر الذي قد يتسبب في إضافة أعمال وأعباء أخرى تستهلك جهود الموظفين القائمين على العملية التصحيحة.

استخدام تقنية التزييف العميق في التواصل التوعوي

DeepFake

ملازم أول علي عامر الغيثي



تعريف التزييف العميق DeepFake:

DeepFake هو استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لإنشاء المحتوى الرقمي أو تعديله، مثل: الفيديو أو الصوت، بطريقة تبدو واقعية للغاية، وهذه التقنية يمكن أن تستخدم لتغيير لغة الكلام في مقطع فيديو مع الحفاظ على المظهر الطبيعي ونبرة الصوت للشخص.

الهدف من هذه التقنية:

الهدف هو استخدام الـ**DeepFake** لتمكين شخصية شرطية من التحدث بعدة لغات؛ الأمر الذي سيسمح بنقل الرسائل التوعوية بفعالية أكبر لمختلف فئات المجتمع، كتقديم الإرشادات في حالة الطريق، والتحذيرات في الأزمات والكوارث، كما يمكن استخدام التقنية للتصدي للشائعات، ومكافحة المعلومات المضللة بعدة لغات في وقت قياسي؛ وذلك من خلال تسجيل الشخصية بلغتها الأصلية ثم تعديل الفيديو ليظهر وكأنها تتحدث بلغات أخرى.

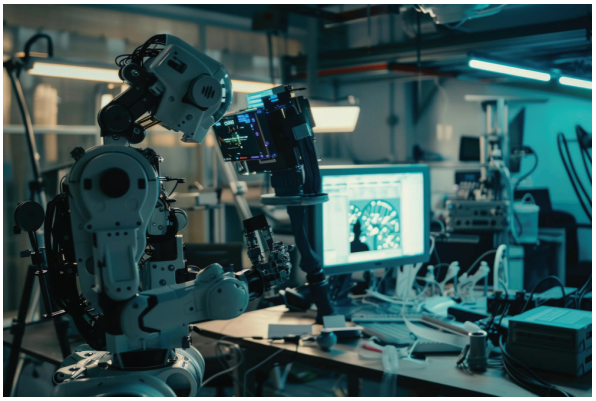
الأخلاقيات والشفافية:

من الضروري الالتزام بالمعايير الأخلاقية عند استخدام هذه التقنية، إذ يخطر المشاهدون بأن المقطع المنشور استخدمت فيه خاصية الذكاء الاصطناعي لتغيير اللغة؛ الأمر الذي يضمن الشفافية ويحافظ على الثقة.

تطوير تقنية التزييف العميق:

• البدايات: ظهرت تقنية التزييف العميق لأول مرة في نهاية عام 2017، وكانت تستخدم في البداية لتبديل الوجوه في مقاطع الفيديو.

• تطور التقنية: مع مرور الوقت تطورت هذه التقنية لتشمل معالجة الأصوات والنصوص وحتى المشاهد الكاملة؛ مما يعزز تنوعها في مجالات متعددة.



كيف تعمل تقنية التزييف العميق:

تعمل تقنية التزييف العميق من خلال، التالي:

• خوارزميات Encoder وDecoder: تستخدم خوارزميات Encoder لتحليل نقاط التشابه بين الوجوه وضغط ملايين الصور ومقاطع الفيديو.

• يقوم Decoder بإعادة بناء هذه الصور بتفاصيل واقعية.

• شبكات الخصومة التوليدية (GANs): تُستخدم هذه الشبكات لتحسين جودة التزييف العميق وجعله أكثر صعوبة في الكشف.

مكافحة التزييف العميق:

من المهم الإشارة إلى أن هناك تقنيات متقدمة لكشف التزييف العميق، مما يضمن الاستخدام الآمن والمسؤول لهذه التكنولوجيا، ويمكن استخدام هذه الأدوات للتأكد من صحة المحتوى وتجنب الاستخدامات غير الأخلاقية.

• أدوات الكشف: تعمل العديد من المنظمات مثل: Google وAdobe وDeeptrace على تطوير أدوات لكشف الفيديوهات المزيفة.

• الوعي والتعليم: يُعد الوعي والتعليم حول هذه التقنية أمراً مهماً للتعرف على الفيديوهات المزيفة وتجنب الوقوع في فخها.

تشكل التزييفات العميقة في سياق الأمن السيبراني تحديات كبيرة، إذ يصعب اكتشافها بسهولة، وهناك أدوات طورت للكشف عن التزييف العميق، مثل: FaceForensics ++ التي تستخدم نماذج دُرِّبت على قاعدة بيانات خاصة لكشف هذه التزييفات.

الإدمان

على الألعاب الإلكترونية

تحقيق / عبدالله يعقوب المنصوري

في كافة الأمور الحياتية التي يمارسها البشر نمر بمراحل تدريجية حتى نصل إلى الواقع الحالي الذي نعيشه، ومن ذلك: الألعاب الإلكترونية، فقد مرت بمراحل عديدة جداً، بدءاً بالألعاب البدائية ذات اللوح الكبير حتى وصلت اليوم إلى ألعاب الواقع الافتراضي، وهناك ألعاب تحتاج إلى تجمع حول الآلة للعب بها، وألعاب لا تحتاج إلى تجمعٍ أبداً، وهي ما تسمى بألعاب «الإنترنت»، أي ألعاب الشبكة المعلوماتية، والتي عكف من خلالها مصممو الألعاب الإلكترونية على صنع بيئة ترفيهية تحاكي الواقع بأكبر قدر ممكن من التقنية؛ ليشكلوا لشبابنا واقعاً ترفيهياً ممتعاً، يقضون فيه الليل والنهار، ولكن هل تساءلنا يوماً حول الآثار الممكنة لهذا العالم الترفيهي المتمثل في شاشة صغيرة؟ وهل تفكرنا في الضوابط التي يجب توافرها لهذا العالم الإلكتروني حتى لا تتحول رفاهية الأبناء إلى جحيمٍ للآباء؟ أم أننا نحتاج جميعاً للتفكير بصوت مرتفع؟.

الإدمان الإلكتروني

الإدمان هو الاستخدام المفرط الذي يمارسه شخص معين على شيء محدد بصورة مستمرة وبشكلٍ كبير حتى يصل إلى حاجةٍ ماسة للعلاج منه، كذلك هو الإدمان على الألعاب الإلكترونية، فهي تسبب استسلام الشخص لرغبته في ممارسة اللعبة والإنفاق عليها، ومن علاماته الشعور الدائم بالغضب والانزعاج عند عدم القدرة على ممارسة هذه الألعاب، والتفكير الدائم بها، وممارستها لساعات طويلة، فهي تؤثر سلباً بعلاقات الفرد اجتماعياً، إذ تجعله دائم الانعزال عن الجماعة والتجمعات العائلية، فهي وسيلة من وسائل التهرب عن المشاكل، فإن اللعب لساعات طويلة يسبب تدهوراً بالصحة العامة؛ فيصبح قليل النوم ودائم التفكير، مما يؤثر عليه سلباً في التغذية السليمة التي لا يفكر بها لانشغاله الدائم بهذه الألعاب، كما تؤثر هذه الألعاب على الجانب الاقتصادي لدى الشخص؛ إذ يقوم مدمن الألعاب الإلكترونية بصرف مبالغ كبيرة على هذه الألعاب وملحقاتها ليواكب كل جديد في هذا المجال.

السيد خليفة مطر النيادي

المتابعة وإيجاد البدائل

وللتعرف على تفاصيل حياتية قامت الشرطي بعمل عدة لقاءات مع أولياء الأمور والشباب حول هذه الظاهرة، إذ ذكر السيد خليفة مطر النيادي بأنه تمكن من تدارك الأمر منذ بدايته، فقد كان مطلعاً على هذا النوع من الإدمان لدى الأطفال، فلم يسمح لأبنائه بممارسة الألعاب الإلكترونية إلا في عطل نهاية الأسبوع، ولساعات محدودة، إذ كان يرى الشغف الكبير لديهم، وانتظار نهاية الأسبوع على أحر من الجمر، وليس لهم ميول لأية ألعاب رياضية، وكأنها مادة مخدرة يحتاج لها الطفل في كل أسبوع ولو لمرة واحدة؛ الأمر الذي جعله يقلل هذه الساعات أكثر فأكثر، واستبدالها بجلسات عائلية ترفيهية، وملازمة أبنائه ومتابعتهم بحرص، خاصةً خلال هذه الفترة التي تعتبر الفترة الحساسة من حياة الأبناء.

السيد فهد أحمد الحمادي

وأضاف السيد فهد أحمد الحمادي بأنه لاحظ خلال بعض التجمعات العائلية وهو يستمع إلى حديثهم مع أقاربهم حول تلك الألعاب؛ مما جعله يتخذ مساراً حياتياً وأسلوباً معيناً في التعامل مع تلك الآفة؛ فقام بإشراكهم بإحدى أندية الفروسية بالمنطقة، فاختيار هواية معينة تحبب الطفل أو المراهق بها وتساعده في خفض شغفه حول التفكير بالألعاب الإلكترونية التي أصبحت سلاحاً ذا حدين، فانشغاله بهوايته الجديدة يقلل التفكير بتلك الألعاب التي تدمر عقول أطفالنا شيئاً فشيئاً.

ومن جانبٍ آخر ذكر الشاب خالد سالم النعيمي أنه كان أسيراً لتلك الألعاب لفترة معينة من الزمن، وأنه سقط في دوامة الإدمان بها، حتى أصبح في انعزالٍ تامٍ عن العالم الخارجي، ولكن ولله الحمد قد استطاع بمساعدة صديقه المقرب بأن يغير نمط حياته بجهد لم يكن بالسهل، وتمكن من ترك ما كان ينغص حياته كما يذكر، فهو لم يتركها نهائياً، ولكنه استطاع أن يسيطر على نفسه، وأصبحت هذه الألعاب بالنسبة له شيئاً ثانوياً، وهو بنفسه يدعو الآباء والأمهات إلى ضرورة متابعة الأبناء من خطر الإدمان على هذه الألعاب، فلا نقول لهم أن يحرموهم منها، ولكن تكون باتزان ولأوقات محدودة، واختيار الألعاب التي لا تؤثر على نفسية الطفل وتفكيره؛ فهي تدمر الطفل وهو في بداية حياته.

هيبة الوطن: واجب وضرورة

إن من أعظم المصالح التي قررتها الشريعة الإسلامية المحافظة على الوطن، وجعله قوياً مهاباً، وقد نظرت الشريعة إلى هذا الأمر على أنه ضرورة تتحقق معها مصالح الدين والدنيا؛ لأن بقاء الوطن مهاب الجانب يوفر للناس الاستقرار في معايشهم والمحافظة على ضرورات بقائهم، وبافتقاد الوطن لهيبته فإن هذا مؤذنٌ بشر كبير، من: تعطل الحدود، وبروز الفتن، وتفرق الناس، وضياع مقدرات الوطن بكل معانيها، وفي استشهاد التاريخ واستنطاق الواقع عظة وعبرة لمن ألقى السمع وهو شهيد!! وقد تضافرت النصوص في الكتاب والسنة تصريحاً وتلويحاً على وجوب المحافظة على هذه المصلحة ووجوب تقويتها والسعي في إبقائها، وقطع كل الذرائع التي تفضي إلى الإخلال بها!! ولعل من أقرب الأمثلة التي تؤكد قيمة الوطن وضرورة بقائه مهاباً عند جمهور الناس ما يتعلق بالعقوبات المقدرة وغير المقدرة شرعاً، وهي التعزيرات، فإن إقامتها مناط بالدولة، فليس لآحاد الناس وأفرادهم توليها؛ لأن إقامتها تحتاج إلى قوة، وهذه موجودة في جانب ولاة الأمور الذين جعلهم الله فيصلاً بين الحلال والحرام، ولو تُرك الأمر لكل أحد لأصبحت الأرض رجراجة، والبلاد متكفئة، والدماء رخيصة، ولتسلط القوي على الضعيف، ولخربت الأوطان، وحل الدمار، ولأجل ما سبق فقد نصّ الفقهاء أن على ولي الأمر أن يولي القضاء والمظالم أصحاب الهيبة والحشمة والقوة لأجل مصلحة مجموع الأمة، قال الماوردي في متولي ولاية المظالم: «لا بد أن يكون عظيم الهيبة»، وقال رحمه الله في الهيبة: «إنها قاعدة الملك، وأساس السلطنة، وذلك لا يكون إلا لمن خيف غضبه، وخشيت سطوته».

د. عزيز بن فرحان العنزي

بل إن الدعوة إلى جعل الوطن مهاب الجانب محشوم المقدار في نفوس الرعية أمر معروف في جميع الملل ومتعارف عليه في الأواخر والأُول، قال ابن مسكويه في تجارب الأمم: «ومن حسن سياسة الملوك أن يجعلوا خاصّتهم كلّ مهذّب الأفعال محمود الخصال موصوفاً بالخير والعقل معروفاً بالصلاح والعدل، فإنّ الملك لا تخالطه العامّة ولا أكثر الجند، وإنّما يرون خواصّه، فإن كانت طرائقهم سديدة وأفعالهم رشيدة عظمت هيبة الملك في نفس من يبعد عنه لاستقامة طريقة من يقرب منه».

ولذلك من أعظم الوسائل الشرعية المقررة في المحافظة على مقصود الشرع في التأكيد على هيبة الوطن هو وجوب طاعة ولاة الأمور في غير معصية الله، وتعظيم قدرهم في النفوس، وجمع القلوب عليهم، والحذر من معصيتهم والاختلاف عليهم، فإن في الاختلاف عليهم وإضعاف هيبتهم وإذهاب حشمتهم من المفاسد ما لا يدخل تحت الحساب ولا تضبطه أقلام الكتاب، ونصوص الوحيين الشريفين متضافرة في تأكيد هذا الأصل.

وقد أجمع أهل السنة والجماعة على وجوب طاعة الأئمة في غير معصية الله، وأدخلوا هذه المسألة في مصنفات الاعتقاد، كما فعل الإمام أحمد، والآجري، وأبو عثمان الصابوني، والطحاوي، وغيرهم من أئمة الإسلام، مما يدل على أهميتها وخطورة مخالفتها، وبطاعة ولاة الأمور واحترامهم تتحقق هيبة الدولة، ويأمن الناس على دمائهم وأعراضهم وأموالهم.

ومن الوسائل الشرعية المقررة أيضاً في التأكيد على هيبة الوطن وبقائه قوي الجانب عدم الافتئات على ولاة الأمور ومزاحمتهم فيما هو من خصائصهم؛ لأن في الافتئات عليهم إضعاف لمكانتهم وصرف الوجوه عنهم، وهذا بدوره يضعف قيمة الوطن في نفوس الرعية، فقاعدة أهل العلم أن: حكم الحاكم يرفع الخلاف، فلو اعتمد ولي الأمر أو من يستمد قوته منه من أهل الحل والعقد قولاً ولو كان مرجوحاً مما يسعه الاجتهاد فإن اختياره يرفع الخلاف.

وهذا التفات منهم إلى قاعدة الشرع التي لا تنخرم وهو وجوب الاجتماع وبذل أسبابه، وحرمة الافتراق وحسم ذرائعه، قال القرافي -رحمه الله- وهو يتحدث عن المصالح العليا والعامة: «ضبط المصالح العامة واجب، ولا ينضبط إلا بعظمة الأئمة في نفس الرعية، ومتى اختلفت عليهم أو أهينوا تعذرت المصلحة».

وذكر أيضاً في الفرق بين ما يكون من تصرفات الحاكم فتياً يجوز المخالفة فيها، وبين ما يكون حكماً لا يجوز المخالفة فيها، فذكر من الفتيا التي يجوز أن يخالف فيها الإمام إقامة الجمعة بغير إذن الإمام، فيجوز أن تقام ولو بدون إذن الإمام، ثم قال بعدها: «إلا أن يكون في ذلك صورة المشاقة، وخرق أبهة الولاية، وإظهار العناد والمخالفة فتمنع إقامتها بغير أمره لأجل ذلك».

ولذلك فإنَّ الافتئات على الحاكم ينتج عنه سقوط الهيبة، وزوال الحشمة، وتجرؤ الدهماء، وتحفز الغوغاء.

ومن الوسائل الشرعية المقررة أيضاً في التأكيد على ضرورة المحافظة على هيبة الوطن اجتناب سب الولاة ونوابهم وانتقادهم وتعييرهم وانتقاصهم أو المجاهرة بنصيحتهم والإنكار عليهم، أو التشهير بأخطائهم؛ فإن هذا مما يضعف طاعتهم، ويوهن قيمتهم، ويجعل الناس ينفضون من حولهم، ويعود الضرر على مجموع الوطن، قال ابن مسكويه: «وإذا كان خواصّ الملك ممن يقدح فيهم وتذكر مساويهم، قلّت الهيبة في النفوس».

وإذا وصل الأمر إلى هذه المرحلة فإن هذا مؤذن بذهاب الأمن!! وإذا ذهب الأمن حلت الفوضى، ونزلت بالناس صواعق الهلاك؛ ولذلك كان السلف الصالح يحذرون من إهانة ولاة الأمور أو نوابهم والتعرض لهم بالثلب، وهذا لا يعني عدم نصحهم، بل كانت نصيحتهم لهم سراً لا علانية استجابة لأمر رسول الله صلى الله عليه وسلم، فَعَنْ زِيَادِ ابْنِ كُسَيْبٍ العَدَوِيّ قَالَ: كُنْتُ مَعَ أَبِي بَكْرَةَ تَحْتَ مِنْبَرِ ابْنِ عَامِرٍ وَهُوَ يَخْطُبُ وَعَلَيْهِ ثِيَابُ رِقَاقٌ: فَقَالَ أَبُو بِلَال: «انْظُرُوا إِلَى أَمِيرِنَا يَلْبَسُ ثِيَابَ الفُسَّاقِ» فَقَالَ أَبُو بَكْرَةَ: اسْكُتْ، سَمِعْتُ رَسُولَ اللهِ -صَلَّى اللهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ-يَقُولُ: «مَنْ أَهَانَ سُلْطَانَ اللهِ فِي الأَرْضِ أَهَانَهُ الله» رَوَاهُ التِّرْمِذِيُّ.

وفي السنة لابن أبي عاصم عن ابن حلبس عن معاوية بن أبي سفيان قال: «لَمَّا خَرجَ أبو ذرٍّ إلى الرَّبَذَةِ لَقِيه رَكْبٌ مِن أَهلِ العِراقِ، فَقالوا: يا أبا ذرٍّ، قدْ بَلَغَنا الَّذي صُنِع بكَ، فاعقِدْ لِواءً يَأتيكَ رِجالٌ ما شِئتَ، قال: مهلًا مهلًا يا أهلَ الإسلامِ: فإنِّي سَمِعتُ رَسولَ اللهِ يَقولُ: سيَكونُ بَعدي سُلطانٌ فأَعِزُّوه، مَن التَمَس ذُلَّه ثَغَر ثُغْرةً في الإسلامِ، ولَمْ يُقبَلْ مِنه تَوبةٌ حتَّى يُعيدَها كَما كانتْ».

ولقد كان الفاروق عمر -رضي الله عنه - وهو أشهر من قعد لقضايا السياسة الشرعية يؤكد كثيراً على ضرورة الاهتمام بهيبة الوطن، وعلى ضرورة قوة ولي الأمر، فمما كان يقوله: «لا ينبغي أن يلي هذا الأمر -يعني أمر الناس- إلا رجل فيه أربع خلال: اللين في غير ضعف، والشدة في غير عنف، والإمساك في غير بخل، والسماحة في غير سرف، فإن سقطت واحدة منهن فسدت الثلاث».

وجاء في وصيته -رضي الله عنه -لأبي موسى الأشعري حين وجهه إلى البصرة-: «يا أبا موسى إياك والسوط والعصا اجتنبهما حتى يقال: لين في غير ضعف، واستعملهما حتى يقال شديد في غير عنف».

ولقد كانت لعمر -رضي الله عنه- من الهيبة ما هو مشهور ومذكور!! حتى إن طالب الحاجة يأتيه ليكلمه في حاجته فما يقدر على ذلك من هيبته، فيرجع ولم يقض حاجته، فأشار الصحابة على عبدالرحمن بن عوف أن يكلمه في ذلك.

ولأجل هذا بلغت خلافته شأواً كبيراً، وضربت في عهده الأقاصي القصية من الأرض تنشر النور والخير، ولقد كان -رضي الله عنه- يشجع كل من يعين على جعل البلاد مهابة، ومركز ولي الأمر عالياً في نفوس الناس، ولما قدم الشام تلقاه معاوية -رضي الله عنه- في موكب عظيم، فلما دنا منه قال له عمر -رضي الله عنه-: أنت صاحب الموكب العظيم؟ قال: نعم يا أمير المؤمنين، قال: مع ما يبلغني من طول وقوف ذوي الحاجات ببابك؟ قال: مع ما يبلغك من ذاك، قال: ولِمَ تفعل هذا؟ قال: نحن بأرض جواسيس العدو بها كثير، فيجب أن نظهر من عز السلطان ما نرهبهم به، فإن أمرتني فعلت، وإن نهيتني انتهيت، فقال عمر: يا معاوية، ما أسألك عن شيء إلا تركتني في مثل رواجب الضرس، لئن كان ما قلت حقاً إنه لرأي أريب، ولئن كان باطلاً إنها لخدعة أديب، قال: فمرني يا أمير المؤمنين، قال: لا آمرك ولا أنهاك، فقال رجلٌ: يا أمير المؤمنين، ما أحسن ما صدر الفتى عما أوردته فيه، فقال عمر: لحسن مصادره وموارده جشمناه ما جشمناه.

والخليفة الراشد ذو النورين، عثمان -رضي الله عنه- لم يخالف سياسة عمر -رضي الله عنه- في شيء سوى اللين للرعية، فتجرأ عليه السفهاء، وآل الأمر إلى قتله، وهو الإمام التقي الورع، ذكر الطبري في التاريخ: «أن عثمان خرج على الناس، فجلس على المنبر، فقال: أما بعد، فإن لكل شيء آفة، ولكل أمر عاهة، وإن آفة هذه الأمة وعاهة هذه النعمة عيابون طعانون، يرونكم ما تحبون ويسرون ما تكرهون، يقولون لكم وتقولون، أمثال النعام يتبعون أول ناعق، أحب مواردها إليها البعيد، لا يشربون إلا نغصاً ولا يردون إلا عكراً، لا يقوم لهم رائد، وقد أعيتهم الأمور، وتعذرت عليهم المكاسب، ألا فقد والله عِبْتُم علي بما أقررتم لابن الخطاب بمثله، ولكنه وطئكم برجله، وضربكم بيده، وقمعكم بلسانه، فدِنْتُم له على ما أحببتم أو كرهتم، ولِنْتُ لكم، وأوطأت لكم كنفي، وكففت يدي ولساني عنكم، فاجترأتم علي.

ولما استشار -رضي الله عنه- ولاته في أمر الفتنة واجتراء السفهاء عليه قال له داهية العرب عمرو بن العاص -رضي الله عنه-: «أرى أنك قد لنت لهم، وتراخيت عنهم، وزدتهم على ما كان يصنع عمر، فأرى أن تلزم طريقة صاحبيك، فتشتد في موضع الشدة، وتلين في موضع اللين، إن الشدة تنبغي لمن لا يألو الناس شراً، واللين لمن يخلف الناس بالنصح، وقد فرشتها جميعاً اللين».

وبعد: فإن المتأمل في النصوص الشرعية من القرآن والسنة والمستصحب للسوابق التاريخية والناظر إلى الواقع المعاش بتجرد يخلص إلى نتيجة مهمة قررتها الشريعة الإسلامية وهي أن المحافظة على هيبة الوطن من أهم الضرورات، ولا يتحقق ذلك إلا ببذل الأسباب التي أشرت إلى أهمها، والله من وراء القصد.

الصحة والسلامة المهنية ودورها فـي الارتقـاء بجودة العمل اليومي

○ رائد مروان عبيد النقبي

خطوات السلامة العامة

هناك خطوات مهمة تحقيق الصحة والسلامة العامة ولكن هذه الخطوات تختلف من وظيفة إلى أخرى، بحسب درجة خطورة هذه الوظيفة وما تشكله من مخاطر على الشخص القائم بها، ومن خطوات السلامة العامة التي من السهل تطبيقها على أغلب الوظائف بمختلف تسميتها:

• ضرورة استخدام معدات الوقاية والسلامة الشخصية أثناء العمل، وعدم الاستهانة بأهميتها.

• ضرورة توفير صندوق إسعافات أولية في مواقع العمل من أجل التعامل مع الإصابات اليسيرة وبصورة سريعة.

• ضرورة حفظ المواد الكيماوية والمواد القابلة للاشتعال بعيداً عن أماكن تجمع العمال، باعتبارها مصدر خطر حقيقي على المصانع والمنشآت والعاملين فيها .

• ضرورة تفعيل مفهوم السلامة المهنية داخل المصانع والمنشآت من خلال إيجاد مشرف للسلامة المهنية يقوم بمتابعة متطلبات السلامة التي من شأنها أن تحد الكثير من الحوادث.

• ضرورة التركيز على رفع جاهزية العاملين في المصانع والمنشآت، وذلك بتنفيذ التمارين التي من شأنها إكسابهم الخبرات الكافية بكيفية الإخلاء والتعامل مع الحوادث حال وقوعها.

• ضرورة إدامة التنسيق بين أصحاب المصانع أو القائمين عليها مع جهاز الدفاع المدني للصحة والسلامة المهنية والجهات المعنية بهذا الشأن وذلك بعقد دورات للمشرفين على العمل والعاملين التي تهدف الى توفير بيئة عمل آمنة للجميع .

• ضرورة العمل على إصدار المطويات والبوسترات والملصقات الخاصة بالتوعية بشكل دوري، ومواكبة التطورات التي تطرأ على بيئة العمل في مجال السلامة العامة، إذ تعتبر هذه المنشورات من الأمور الضرورية المهمة لتثقيف العاملين، ورفع الحس التوعوي لديهم؛ وبالتالي الحد من الإصابات في بيئة العمل.

الأهداف العامة التي تسعى الصحة والسلامة المهنية إلى تحقيقها

• حماية العنصر البشري من الإصابات الناجمة عن مخاطر بيئة العمل؛ وذلك بمنع تعرضهم للحوادث والإصابات والأمراض المهنية.

• الحفاظ على مقومات العنصر المادي المتمثل في المنشآت وما تحتويه من أجهزة ومعدات من التلف والضياع نتيجة الحوادث.

• توفير كافة اشتراطات الصحة والسلامة المهنية وتنفيذها؛ لوقاية العنصرالبشري المادي من المخاطر.

• تثبيت الأمان والطمأنينة في قلوب العاملين أثناء قيامهم بأعمالهم، والحد من نوبات القلق والفزع التي ينتابهم وهم يتعايشون بحكم ضروريات الحياة مع أدوات ومواد وآلات يكمن بين ثناياها الخطر الذي يهدد حياتهم.

• السلامة في المخازن، لاسيما التي تحوى المخزون الاستراتيجي للمنشآت من مواد خام أو أجهزة ومعدات وآلات تقدر بأموال طائلة ؛ لذلك كان لا بد من تأمين تلك المخازن من أخطار الحريق أو السطو والسرقة وغيرها، وتعتمد عملية التأمين من الحريق على منع نشوبه والاستعداد التام لمواجهته في حالة حدوثه نظراً لما تشكلة الحرائق من خسائر جسيمة للمواد المخزنة القابلة للاحتراق.

ولكي تتحقق الأهداف السابقة ذكرها لا بد من توفير المقومات الآتية:

- التخطيط الفني السليم الهادف لأسس الوقاية في المنشآت.
- التشريع النابع من الحاجة إلى تنفيذ هذا التخطيط الفني.
- التنفيذ المبني على الأسس العلمية السليمة عند عمليات الإنشاء مع توفير الأجهزة الفنية المتخصصة؛ لضمان استمرار تنفيذ خدمات الصحة والسلامة المهنية.

حمـــــ
شـــرطـــــ
واكـــتـــــ
مـــــن الـــ
الشرطـــــ

ـــــل تـــطـــبـــيـــق

ـــــة الشـــــارقـــة

ـــــــشـــف عالـــمـاً

ـــــخـــدمـات

ـــــيـة الـمـنـوعـة

تطبيق شرطة الشارقة على الهواتف الذكية

الماضي

والحاضر والمستقبل
أمانة بين أيديكم،
وعبر الوثائق والتوثيق
تتواصل الأجيال،
وتتقدم الإنسانية،
وتتطور رسالتها،
وباختفاء الوثائق
والتوثيق يصبح
العالم بكل قوته وآلاته
شيئاً **من الماضي.**

من أقوال صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي
- عضو المجلس الأعلى، حاكم إمارة الشارقة، حفظه الله ورعاه -.

1988

حاكم الشارقة يتفقد إدارة المرور والترخيص.

1988

سمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم يكرم الرائد ثاني موسى الحليان لنيله درجة الماجستير في العلوم الأمنية.

1989

فوز فريق شرطة الشارقة بدرع البطولة الرمضانية.

1993

العقيد محمد خليفة المعلا –قائد عام شرطة الشارقة– يشهد بطولة الشرطة الرابعة عشرة لاختراق الضاحية.

مدينة الشارقة
للخدمات الإنسانية
Sharjah City for Humanitarian Services

427
Al-Shurti
February 2024
Is a monthly cultural police magazine issued by **Sharjah Police General Headquarters**

8

An annual media wedding that blooms with the achievements of the Sharjah Police Headquarters at its 8TH Media Forum

أصباغ
ناشونال
عالمك ألوانا

To be together is the beginning, and to work together is success. Joint work is a guide to excellence for an institution that believes that the word (together) achieves success, and from this standpoint! The Sharjah Police Headquarters embodied the principle of the complementarity of media work because of the vital role played by the media. It is the voice of society, and one of the pillars of building sustainable societies in which security and safety prevail. The slogan of the Eighth Media Forum of Sharjah Police was "Together, for a sustainable society".

We believe that the elements of development and success in any institution must be based on a deliberate strategy, methodologies that read reality, foresee the future, understand challenges, and flexibly create opportunities, relying on the potential of its resources and capabilities, and work according to a clear policy with its partners who meet on a single goal, which is pursued by the Sharjah Police Headquarters, which recognizes its essential role in protecting society, achieving its safety, and raising security awareness that contributes to achieving the quality of life for every citizen, resident and visitor. Hence, Sharjah Police Headquarters announced its new strategy, which derives its message and values from the vision and guidance of the wise leadership, and on this blessed day, through which we have written all our achievements in 2023, we launched in a spirit of enthusiasm and sincerity the strategy of the Sharjah Police Headquarters 2024-2027 to be a roadmap for police security work in the Emirate, and its vision was "a Safe Society and a Pioneering Police", while its mission was to be a leader in the field of security through its qualified talents, harnessing advanced technology to maintain public order, and providing police services that enhance the quality of life of the society. I also emphasize the important role played by our strategic partners and media professionals from various institutions, bodies and individuals whose roles have been clarified through their continuous cooperation and keenness to participate in various security activities and events organized by the leadership to enhance society security awareness and achieve the agenda of the Sharjah Police Headquarters and its strategic objectives.

You have more details to read about the 8th Media Forum, in addition to a comprehensive summary of the facts of the 42nd Annual Shooting Championship of the Ministry of Interior in 2024, and many reports and community security investigations to raise awareness.

Major General Saif Al Zari Al Shamsi
Commander-in-Chief of Sharjah Police

Al-Shurti is a monthly cultural police magazine issued by The Sharjah Police General Headquarters Department of Media and Public Relations

General Supervisor:
Major General / Saif Al - Zari Al - Shamsi

Editor-in-Chief :
Colonel Dr.Muhammad Butti Al-Hajri

Proofreading:
Lt. Colonel Dr.Muammar Al-Muzaini

Managing Editor:
Shaimaa Abdullah Al Marzouqi

Graphic Designer:
Shaikha Naser

Translation:
Warrant / Badria Talib Ahmed

Website

r.m.g@shjpolice.gov.ae

Email

Sharjah police App on smartphones

Disclaimer: The views and opinions expressed in this Magazine are those of the authors and do not necessarily reflect the opinion of Sharjah Police or the Magazine

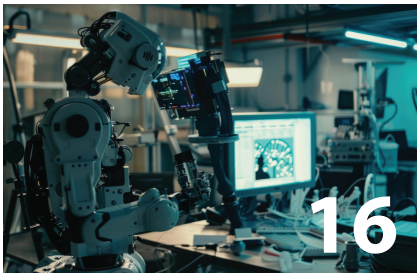
For complaints and suggestions: https://.i.moi.ae
To receive drug-related reports: 800 4654
Al-shurti magazine via WhatsApp 00971527004444

IMPORTANT NUMBERS:

Sharjah Police Emergency Call Center	999
Non-Emergency Call Center	901
Civil Defense Emergency - Sharjah	997

Sharjah Police General Headquarters	065631111
Traffic & Licensing Services Center	901
Criminal investigation Department	065943210
	80040
.Eastern Region Police Dept	092370000
.Central Operations Dept	065631111
.Correctional & Punishment Org. Dept	065989999
.Electronic Services & Communication Dept	065982411
.Traffic & Patrols Dept	065943531
Police Research Center	065059555
Academy of Police Sciences	065585888
.Comprehensive Police Stations Dept	065079555
Airport Police Station	065081480
Al Buhairah Comprehensive Police Station	065194100
Al Gharb Comprehensive Police Station	065046100
Al Sayouh Comprehensive Police Station	065945050
Al Hamriyah Comprehensive Police Station	065253333
Khorfakkan Comprehensive Police Station	092370000
Al Dhaid Comprehensive Police Station	065944999
Kalba Comprehensive Police Station	092778444
Dibba Al Hisn Comprehensive Police Station	092444499
Industrial Areas Comprehensive Police Station	065138888
Al Sajaa Comprehensive Police Station	065944450
Wasit Comprehensive Police Station	065079555
University City Comprehensive Police Station	065945000
Al Madam Police Station	065944005
Maliha Police Station	068027707
Al Batayh Police Station	065360022
Al Thamid Police Station	068848300
Al Nahwa Police Station	092360555
General Directorate of Civil Defense / Sharjah	065163333
Ambulance and rescue	065584444

In this issue



06	The 8th media forum of Sharjah Police
10	The field of freedom of expression
14	The new employee between enthusiasm and prudence
16	“Using Deep Fake Technology in Awareness Communication”
18	Addiction to electronic games
20	State Deference: A Religious Duty and Necessity
24	Occupational Health and Safety and its Role in Enhancing the Quality of Daily Work

Police Press releases

A page that publishes the most important news and reports related to the police

Major General Al Shamsi opened “Motor Check” in Al Hamriyah

His Excellency Major General Saif Al Zari Al Shamsi, Commander-in-Chief of Sharjah Police, opened the new service center “Motor Check” for vehicle inspection and registration in Al Hamriyah in cooperation with Sharjah Asset Management Holding Company “Osool” and Rafid Vehicle Transformation Company - Motor Check. It reduces time and gives the customer a sense of satisfaction and happiness during the completion of the service.

Major General Al Shamsi launched the Sharjah Police Strategy 2024-2027 during its eighth annual media forum

His Excellency Major General Saif Al Zari Al Shamsi, Commander-in-Chief of Sharjah Police, launched the new General Headquarters Strategy 2024-2027, which will constitute a map for security work in the upcoming years. He also launched the Sanad & Son family as the first virtual lecturer in the UAE, in line with government directions and strategic development. This came during the eighth annual media forum under the slogan “Together, for a safe and sustainable society” organized by the Media and Public Relations Department at the Police Desert Park.

Major General Al Shamsi honored 311 intellectual property owners

His Excellency Major General Saif Al Zari Al Shamsi, Commander-in-Chief of Sharjah Police, honored 311 individuals who received intellectual property based on 3 types of registration, namely: Intellectual Works, Industrial Models, and Innovation Patents, in addition to specialized studies in the field of foreseeing the security future. The ceremony coincided with the activities of UAE Innovation Month for the year 2024, recognizing their continuous remarkable contributions to the development of police work in the field of artificial intelligence, which contributes to the advancement of the security work system.

Sharjah Police organized the traffic forum for people with disabilities

The 2024 Traffic Forum for People with Disabilities was organized by the Sharjah Police General Headquarters in the presence of strategic partners from Sharjah City Municipality and the Sharjah Roads and Transport Authority. This event aims to enhance constructive communication with customers with disabilities and listen to their suggestions aimed at developing and improving police services to meet their needs and requirements.

Sharjah Police organized a workshop on “Government Innovations” for employees of the Sharjah Educational Zone

The Sharjah Police General Headquarters hosted an educational introductory workshop titled “Government Innovations” for Sharjah Educational Zone employees in the presence of Colonel Tariq Al Midfa, Director of Strategy and Performance Development Department, and H.E. Hessa Abdul-Jabbar Al Khaja, Director of Sharjah Educational Zone. The workshop was organized in accordance with Sharjah Police’s belief in the necessity of creating a good inventive environment that promotes the development of the government’s innovation system, as this has a beneficial impact on providing all services to the highest international standards.

Sharjah Police launched virtual innovation exhibition for security technology

Within the activities of the UAE Innovation Month, the Sharjah Police General Headquarters launched a virtual innovation exhibition, the first of its kind. It views the most recent security services provided by the Sharjah Police General Headquarters in an interactive digital virtual environment. The exhibition combines the world of virtual reality with modern technology through a set of innovative virtual platforms showcasing the latest technologies and innovations in the field of security and policing, in addition to interactive presentations and inspiring workshops that add a creative touch to the experience of the exhibition participants. Members of the public can participate in this real-life experience by logging into the “spatial” platform and then typing “Shjpolice”.

8 Sharjah Police Headquarters at Media Forum

An annual media wedding that blooms with the achievements of the Sharjah Police Headquarters at its 8TH Media Forum

Written by: Hessa Al-Shehhi

• Feeling safe 99.7%

• Our Vision 2024-2027: A Safe Society and Pioneering Police

• The «Sanad and Sawn» family is the first virtual family specialized in security awareness.

We celebrate the fruits of our achievements, continue our successes, and record our work, with sky-high ambitions, to achieve prosperity for the country which learned us that giving has meaning. We must strive to be proactive in excellence and forward-looking for the future to be a pioneer in achieving security and stability. At our 8yh Media Forum, His Excellency Major General Saif Al-Zari Al-Shamsi, Commander-in-Chief of the Sharjah Police, launched the new General Command Strategy 2024-2027, which will form a map of security work in the coming years. He also launched the “Sanad and Sawn” family as the first virtual lecturers at the level of the United Arab Emirates in a step in line with government trends and the future strategy. The 8tg Annual Media Forum organized by the Media and Public Relations Department in the desert police park came under the slogan “Together, for a safe and sustainable society.”

• Major General Saif Al-Zari Al-Shamsi: The media is an important partner in achieving the agenda and strategic objectives of the Sharjah Police Headquarters.

During the forum, Major General Al Shamsi stressed that the deliberate efforts and proactive plans of the Sharjah Police Headquarters contributed to achieving a qualitative leap and a fundamental shift in the patterns of services provided by Sharjah Police in 2023, urging progress in achieving excellence and leadership through achieving integrated sustainability, by enabling capabilities and stimulating social responsibility by engaging the society in launching creative ideas and translating them into innovative services that serve the strategic direction of the Sharjah Government and its march towards future foresight and employing artificial intelligence.

Sharjah Police Headquarters
at Media Forum

8

Together, For a Safe, Sustainable Society

Major General Saif Al Zari Al Shamsi said: "Integrated work is the beginning of success, and it is a guide to excellence for ambitious institutions that have made partnership an approach for them. From this standpoint, the Sharjah Police Headquarters embodied the principle of complementarity of media work, because of the vital role played by the media, as it is the voice of society, and a pillar of building sustainable and safe communities. In this forum, we thank and appreciate all police leaders in the country for their integrated efforts in enhancing security and safety, and for all media at various levels, especially the Sharjah Government Media Office and the Sharjah Radio and Television Authority, as they are partners of success and leadership in the development process of the Emirate of Sharjah, valuing their important role in communicating the security awareness message to all segments of society."

The forum included an open door for media inquiries from attendees from various media institutions, students of the Faculty of Media at the University of Sharjah, and young media. At the end of the forum, His Excellency the Commander-in-Chief of Sharjah Police honored the various media in the country in recognition of their positive contributions to achieving the goals of Sharjah Police aimed at enhancing security, safety, and quality of life for the UAE society.

Between Societal Rights and Legal Violations

In the Field of Freedom of Expression

Constitutions and laws with all their intellectual and political differences and international charters guarantee freedom of expression. Treaties related to human rights include preserving freedom of expression as a fundamental human right. This includes freedom of expression and writing through newspapers, media platforms and various communication techniques, which is a legitimate natural right for all members of society.

Many media professionals and users of various written, read, and audio media channels, or from social media platforms and channels, put forward many opinions and ideas that permeate the human psyche of emotions and feelings, and what is happening in the chest of thoughts that refuse to remain trapped in the self, so it aspires but seeks to announce itself and move to the other by various available ways of expression, and work hard to find spaces for opinion and expression in various aspects of life. These opinions and thoughts include numerous and diverse subject matters. It emerges to the outside world, it has a presence and an entity, and then the need for the law arises to regulate the process of expressing what goes on in thinking.

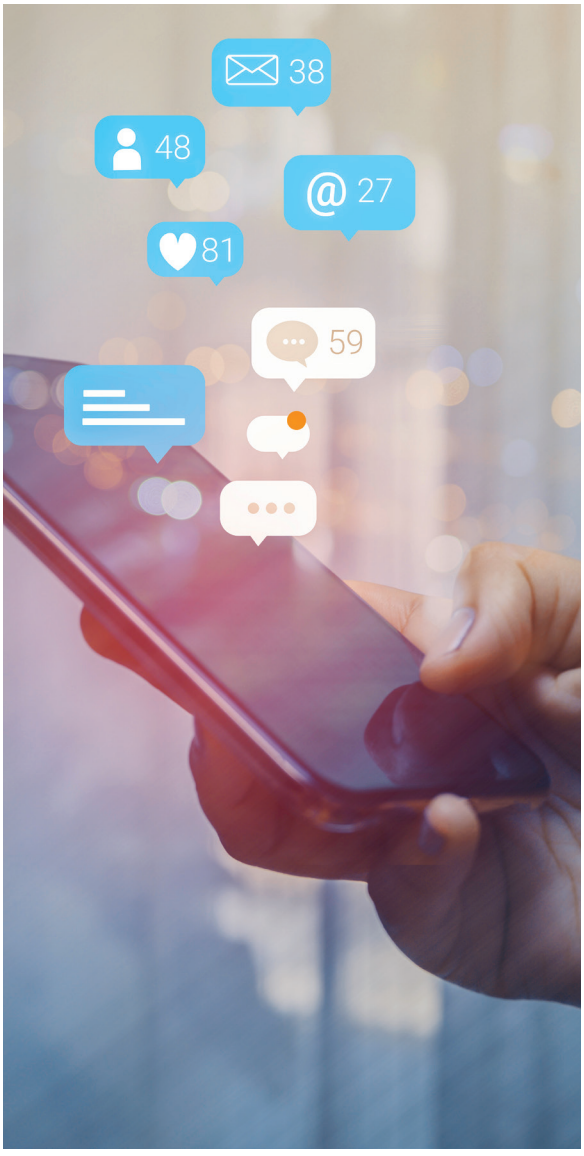
There is no doubt that setting the limits that an individual is prohibited from infringing in the exercise of his right to freedom of expression and their identification clearly through legal texts will preserve the public interest, and preserve the rights of individuals in society, the most important of which is the right to live in a safe society from abuses and transgressions, and this is what the government of the United Arab Emirates seeks to establish with all its agencies and authorities. Every right to freedom of expression is matched by a duty not to infringe on others.

● Investigation by Shaima Al Marzouqi

General Counsel Anwar Al-Harmoudi:

Freedom of expression is guaranteed to everyone but is restricted by law

In order to get acquainted with the legal opinion of freedom of expression, His Excellency the General Counsel Anwar Al-Harmoudi, Director of Sharjah Prosecution, stated that freedom of expression, although guaranteed to all by the Constitution, is restricted by limits set by law.



• The law does not allow the individual to exercise freedom of expression in a manner contrary to the lofty principles of the Islamic religion and public morals. The law does not allow the exercise of freedom of expression to harm public order or infringe on people, all of which requires accountability and punishment.

• The Federal Penal Code criminalizes any act or statement that offends the state or its symbols, or a public official in the state, considering his job and work, or any hostile expression that may provoke unrest and irritate public opinion in the state, and the penalty sometimes amounts to imprisonment for a period of no less than fifteen years.

• The Penal Code criminalizes any expression that violates the position of the judiciary or the Public Prosecution, and the law criminalizes insulting one of the Islamic sanctities or rites, insulting one of the divine religions, as well as promoting and improving sins.

• The law punishes with imprisonment for a period of up to five years anyone who opposes or prejudices the foundations or teachings on which the Islamic religion is based, or what is necessarily learned from it, or harms this religion or preaches others, or calls for a doctrine or idea that involves something of the same or favors or promotes it.

• The law did not overlook the maintenance of honor and the reputation of individuals, so it punished people for insulting and slandering them, attributing things that are offensive to them and their honor and consideration, or making them subject to contempt and punishment, as well as the prohibition of harming the reputation of families. All of this is punishable, and the perpetrator deserves punishment and criminal trial. The law stipulates a severe punishment for committing these acts through publication or publicity.

Colonel Dr. Mohammed Butti Al-Hajri

The role of security media in reducing these encroachments

The security media, with all its channels, plays an important key role aimed at preserving the societal right to express opinion within a tight legal scope that preserves rights and preserves duties. In order to identify this role, Colonel Dr. Mohammed Butti Al-Hajri - Acting Director of the Media and Public Relations Department- said that failure to observe the controls and limits set by the law for freedom may lead to the criminalization of those expressive abuses, not by suppressing them or narrowing their scope, but rather it is an organizational act to impose a balance between those freedoms and rights.

Colonel Dr. Al-Hajri added that freedom of speech means freedom of expression in the spoken or written word, and the right of people to express their opinions and ideas is preserved, but these expressions must be under government supervision or organized government control, which requires all senders and recipients to respect the law and not to deviate from it, in order to preserve the right and the public interest.

Sharjah Police Headquarters always works with its strategic partners in the media field, such as the Sharjah Media Council, the Media Office of the Government of Sharjah, the Press Club and all official newspapers and magazines in the country to reduce and limit these abuses for the purpose of public interest. This awareness is performed through periodic meetings, open sessions and continuous conferences.

Asmaa Al-Juwa 'ad:

The UAE has strengthened support for journalistic work

In the context of legal policies in support of journalistic work, Asmaa Al-Juwa 'ad, Director of the Sharjah Press Club of the Sharjah Government Media Office, stressed that the wise leadership of the United Arab Emirates is always keen to provide all forms of support to workers in the press and media sector, and to establish the principle of freedom and provide the elements that ensure a professional environment that works in accordance with journalistic constants and values.

She noted that the UAE supports the work of journalists with legal legislation that regulates work and protects the rights of workers in the sector in line with international policies, customs and charters.

She pointed out that these legislations contributed to consolidating the values of tolerance and criminalizing all forms of discrimination and hatred through various means, in addition to enhancing the concepts of credibility by combating rumors and false news. It was also the result of the leadership's belief in the role of the journalism profession and ensuring the performance of its noble mission in accordance with the law to prevent the imprisonment of any journalist for his work.

She stressed the continued support and great personal attention given by His Highness Sheikh Dr. Sultan bin Muhammad Al Qasimi, Member of the Supreme Council and Ruler of Sharjah, to the profession of journalism and those in charge of it, as His Highness's directives resulted in the establishment of the Sharjah Press Club to be a communication and knowledge platform operating under the umbrella of the Sharjah Government Media Office with the aim of continuously enhancing the role of workers in the field of journalism and media, positively and fruitfully communicating with them, supporting them in all ways, refining their capabilities, and ensuring that they keep abreast of various developments in the sector through specialized programs, events and activities.

New Employee Between Enthusiasm and Prudence

Job turnover is an ongoing process in government organizations and agencies. On an annual basis, there are employees with experience and long years of service who leave and there are those who are employed at the beginning of their youth and upbringing to engage in the field of work and livelihood.

One of the most common qualities that new employees share is increased enthusiasm and decreased prudence. This is often observed in the work environment by officials. One of the officials takes this matter positively. The new enthusiastic employee passes through all departments and branches of the organization to get to know the employees and the administrative processes that take place in them, with the aim of gaining knowledge and experience in a short period of time. On the contrary, some of the officials do not care about this enthusiasm and make the employee learn and roam the organization without support or guidance. This may cause the blurry vision that results in the randomness of the work of the new employee, as he may not distinguish between the important and the most important. Some officials exploit the enthusiasm of the new employee in the completion of the routine work assigned to him in a permanent basis, and rely on this employee because of the excessive enthusiasm; doubling the required work for the sake of learning and refining experience. This may cause a negative thing, which is the new employee's rush towards speed of achievement without a correct professional background, which reflects negatively in the appearance of errors frequently or failure to complete the work in accordance with the applicable requirements of the organization and its regulations, so the engagement of the new employee in the executive work without being trained basically through clear professional stages according to a scientific perception may result in some negative matters, which are as follows:

1. Poor communication with employees and departments in the organization:
The reason here is that the employee did not pass the stage of preparation and acquaintance through which he/she understands the structure of the organization, its processes, services and the employees who work in it.

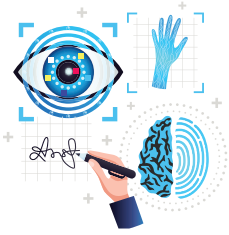
2. Introversion and not adapting to the work environment:
The reasonhereis that the employeedid not go through a series of management meetings, or participate in activities within the organization, in addition to psychological-factors, such as constant anxietyand discomfort, because the job is new to him in his life, it is normal that what is new needs time for the employee to get familiar with it.

3. Poor preparation to carry out work:
This point is often found in service jobs that it is necessary for the occupant to have experience and knowledge in this section, and this requires constant preparation by the employee for the job information of the service he provides, because the services are often linked to laws, requirements or required documents, so how can the employee provide a service that he does not know its requirements, laws or related details and other matters.

In addition to the above, prudence and patience are very basic and necessary for the employee, whether he is a boss or a subordinate, as they help greatly in achieving the following points:

1. Making the Right Decisions:
Decisions vary among themselves about the degree of their importance. There are high-priority and high-importance decisions that benefit or harm a wide segment that may last for a long period of time. Excess enthusiasm and lack of prudence in making decisions without understanding the reality and reading things correctly may reflect negatively on reality.

2. Correctly perform the service or task:
Simply thinking about completing the work as quickly as possible may cause a lot of defects and errors. In some administrative reviews that are carried out periodically about the services and operations performed, many defects and errors appear that are caused by the boss due to the employee thinking about the time taken to do the task. The speed of completion is not true all the time, which may cause the addition of other work and burdens that consume the efforts of the employees in charge of the corrective process.



Use of Deepfake Technology in Communication

Written by: Hessa Al-Shehhi

Definition of Deepfake:

Deepfake is the use of AI techniques to create or alter digital content, such as video or audio, in a way that appears highly realistic. This technology can be used to change the language of speech in a video clip while maintaining the natural appearance and tone of voice of the person.

Objective of Deepfake:

The objective is to use Deepfake to enable a police officer to speak in multiple languages, allowing for more effective dissemination of awareness messages to various segments of society. This includes providing guidance in traffic situations, warnings during crises and disasters, combating rumors, and countering mis-information in multiple languages in record time. This is achieved by recording the individual in their original language and then editing the video to make it appear as if they are speaking other languages.

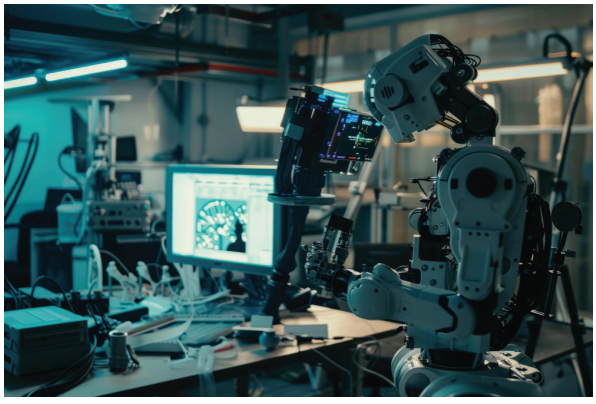
Ethics and Transparency:

It is essential to adhere to ethical standards when using this technology, as viewers shall be informed that AI was used to change the language in the published video. This ensures transparency and maintains trust.

Development of Deepfake Technology:

• Starting: Deepfake technology first emerged in late 2017, initially used to swap faces in videos.

• Technology Advancement: Over time, this technology has evolved to include processing voices, texts, and even entire scenes, enhancing its diversity in various fields.



How Deepfake Technology Works:

Deepfake technology works through, the following:

• Encoder and Decoder Algorithms: Encoder algorithms are used to analyze similarities between faces and compress millions of photos and video clips.

• Decoder reconstructs these photos in realistic detail.

• Generative Adversarial Networks (GANs): These networks are used to enhance the quality of deepfake and make it more difficult to detect.

Combatting Deepfake:

It is important to note that there are advanced techniques for detecting Deepfake, ensuring its safe and responsible use. These tools can be used to verify the authenticity of content and avoid unethical uses.

Detection Tools: Many organizations, such as Google, Adobe, and Deep trace, are developing tools to detect fake videos.

Awareness and Education: Awareness and education about this technology are important to recognize fake videos and avoid getting trapped in them.

Deepfakes pose significant challenges in the context of cybersecurity, as they are difficult to detect easily. There are tools developed to detect Deepfake, such as Face Forensics++, which uses models trained on a specialized database to detect these forgeries.

Gaming addiction

Investigation/ Abdullah Yaqoub Al-Mansouri

In all life things practiced by humans, we go through gradual stages until we reach the current reality we live in, including electronic games, they have gone through many stages, starting with primitive games with a large board until they reached today to virtual reality games. There are games that need to gather around the machine to play them, and games that never need to gather, which are so-called “Internet” games, that is, computer network games, through which electronic game designers have worked to create an entertainment environment that simulates reality with the greatest possible amount of technology; to form for our young people a fun entertainment reality, in which they spend night and day, but have we ever wondered about the possible effects of this entertainment world represented by a small screen? Do we think about the controls that must be in place for this electronic world so that the welfare of children does not turn into a hell for parents? Or do we all need to think out loud?

Cyber Addiction

Addiction is the excessive use practiced by a certain person on a specific thing continuously and dramatically until it reaches an urgent need for treatment. It is also addiction to electronic games. It causes a person to give up his desire to play and spend on the game. One of its signs is the constant feeling of anger and discomfort when he is unable to play these games, thinking about them, and practicing them for long hours. It negatively affects the individual’s social relations, as it makes him always isolated from the group and family gatherings. It is a means of avoiding problems. Playing for long hours causes a deterioration in public health, so he becomes sleepless and permanent thinking, which negatively affects him in the proper nutrition that he does not think about because of his constant preoccupation with these games. These games also affect the economic aspect of the person. The addict of electronic games spends large sums on these games and their accessories to keep pace with everything new in this field.

Mr. Khalifa Matar Al-Neyadi

Follow up and find alternatives

To learn about the details of life, the "Policeman" Magazine held several meetings with parents and young people about this phenomenon, as Mr. Khalifa Matar Al-Neyadi mentioned that he was able to correct the matter from the beginning. He was familiar with this type of addiction among children. He did not allow his children to play electronic games except on weekends and for limited hours, as he saw their great passion, and waiting for the weekend, and they have no tendencies for any sports, as if these games were a narcotic substance that the child needs every week, even once. This made him reduce these hours more and more, replace them with recreational family sessions, and accompany his children and follow them carefully, especially during this sensitive period of children's lives.

Mr. Fahad Al Hammadi

Mr. Fahad Ahmed Al Hammadi added that he noticed during some family gatherings that he listened to their conversation with their relatives about these games, which made him take a life path and a certain style in dealing with this scourge. He involved them in one of the equestrian clubs in the region, so choosing a specific hobby that makes the child or teenager lobve it and helps him reduce his passion about thinking about electronic games that have become a double-edged sword. The child's preoccupation with his new hobby reduces thinking about those games that destroy the minds of our children.

On the other hand, the young man, Khaled Salem Al-Nuaimi, said that he was a prisoner of these games for a certain period of time, and that he fell into the cycle of addiction to them, until he became completely isolated from the outside world, but thank God he was able, with the help of his close friend, to change his lifestyle with an effort that was not easy, and he was able to leave what disturbed his life as he remembers, he did not leave it completely, but he was able to control himself, and these games for him became a secondary thing, and he himself calls on parents to the need to follow children from the danger of addiction to these games, so we do not tell them to deprive them of these games, but to be balanced and for limited times, and to choose games that do not affect the child's psyche and thinking; they destroy the child at the beginning of his life.

State Deference : A Religious Duty and Necessity

Among the most significant objectives established by Islamic law is to safeguard nation and its deference. The Islamic legal system views this as a fundamental principle that ensures both religious and worldly interests. A state's deference provides its citizens with stability in their lives and safeguards their basic necessities. The absence of deference in a state can lead to dire consequences, including: Disruption of legal punishments, emergence of sedition, disunity among people, and loss of the nation's resources. History and contemporary events provide evidence of the negative consequences of a state without deference.

Moreover, numerous Quranic verses and Prophetic narrations, both explicitly and implicitly, emphasize the importance of preserving State Deference. They also stress the need to eliminate any factors that could undermine it.

The enforcement of Sharia punishments, both prescribed (Hudud) and discretionary (Tazir), serves as a compelling example underscoring the significance of national pride and mutual respect. These penalties are within the domain of the state rather than individuals within society, as they necessitate the authority vested exclusively in the rulers appointed by Allah to delineate what is permissible and forbidden. Delegating the enforcement of these penalties to individuals would result in chaos, escalating violence, the dominance of the strong over the weak, the destabilization of nations, and widespread devastation. Therefore, scholars have emphasized the ruler's responsibility in upholding justice and preventing injustices, particularly for those embodying dignity, honor, and strength, all for the betterment of the nation.

Dr. Aziz Bin Farhan Al-Anzi

Therefore, scholars have emphasized that the ruler should entrust matters of judgment and grievances to those who possess deference, honor, and strength, for the sake of the nation's welfare. Al-Mawardi said regarding the one who is in charge of grievances:

"It is necessary for the one who is in charge of the grievances to be of great dignity and deference."

He also said, may Allah have mercy on him, on the same matter:

"It is the foundation of authority and the basis of power, which is only achieved by someone whom the people fear because of his anger and power."

The call for the state to be respected and feared by its citizens is a universal principle known in all religions and recognized historically and contemporarily.

Ibn Miskawayh, in his book "Experiences of Nations," states:

One of the most effective strategies for rulers is to ensure that their advisors and confidants are respected and exhibit proper conduct, praised for their virtues, intelligence, righteousness, and fairness. Rulers typically do not interact directly with the public or the majority of their soldiers; instead, they rely on their advisors and confidants. When these advisors and confidants demonstrate sound judgment and righteous behavior, it enhances the reverence for the rulers in the eyes of the public, as they perceive the reverence for the rulers reflected in their advisors and confidants.

Therefore, to uphold the dignity and deference of any state, it is essential for citizens to obey their rulers in all matters that do not involve disobedience to Allah. They must also respect and honor their leaders, unite behind them, and avoid any actions that could lead to disobedience or division. Such actions weaken the authority of the state and undermine its ability to protect its citizens and their interests. This is clearly confirmed by Quran and Sunnah.

The scholars of Islam (Ahlus-Sunnah wa al-Jama'ah) unanimously agree on the obligation of obeying rulers in all matters that do not involve disobedience to Allah. They have included this principle in their books of (creed), such as those written by Imam Ahmad, al-Ajurri, Abu Uthman al-Sabuni, al-Tahawi, and others. This demonstrates the importance of this principle and the grave consequences of disobeying it. By obeying and respecting rulers, citizens contribute to the strength and stability of the state, ensuring their own safety and security.

Another important principle that contributes to the dignity and deference of a state is to avoid disputing with rulers and interfering in their affairs. Such actions undermine rulers authority and leads to disrespecting them. This, in turn, weakens the standing of the homeland in the eyes of its citizens. The scholars of Islam have established the principle that the ruling of a ruler eliminates any disagreement. If a ruler or his authorized representative chooses a particular opinion, even if it is a weak one, his choice prevails in order to maintain unity and prevent division.

Therefore, Islamic scholars have emphasized a great principle in Sharia: the obligation to achieve unity and its means, and the prohibition of division and its causes. Al-Qarafi (may Allah have mercy on him) said, speaking about the higher and general interests:

"Controlling the general interests is an obligation, and it can only be controlled by the reverence of the leaders in the hearts of the subjects. If the subjects disagree with their rulers or underestimate them, no interest may be achieved."

He also mentioned the difference between the actions of the ruler (i.e., fatwas) in which it is permissible to disagree, and those that are rulings in which it is not permissible to disagree. He mentioned among the fatwas in which it is permissible to disagree with the ruler is the establishment of Friday prayer without his permission. It is permissible to establish it even without the permission of the ruler. Then he said:

Except if it is done with the intention of disobedience, breaking the authority, and showing stubbornness and opposition, then it is forbidden to establish it without the order of the ruler for that reason."

Therefore, encroaching on the authority of the ruler results in the loss of prestige and deference, the disappearance of decency, emboldenment of dissenters, and the incitement of the rabble.

It is also legally recognized that maintaining the deference of the state entails refraining from insulting, criticizing, mocking, or belittling the rulers and their deputies. Additionally, openly advising or reproaching them, or publicizing their errors, is prohibited. Such actions weaken their authority, undermine their value, and cause people to disregard them, ultimately harming the nation.

Ibn Miskawayh said:

"If rulers' advisors and confidants are criticized and their flaws are mentioned, the people's respect for the ruler will diminish."

If things reach this point, it can lead to the loss of security! And if security is lost, chaos will ensue and people will perish. That is why the righteous predecessors warned against insulting or slandering the rulers and their deputies.

This does not mean that it is forbidden to advise the rulers. Rather, it is permissible to advise them in private, not publicly, in accordance with the command of the Messenger of Allah (peace be upon him).

Ziyad b. Kusaib al-'Adawi said: "I was with Abu Bakra under Ibn 'Amir's pulpit when he was preaching and wearing thin garments. Abu Bilal said, "Look at our governor wearing the garments of profligates," whereupon Abu Bakra told him to be quiet, for he had heard God's Messenger say, "He who despises God's ruler in the earth will be despised by God."

(Narrated by Tirmidhi)

Ibn Abi 'Asim mentioned in his book "As-sunnah" saying: Ibn Halbas narrated that Mu'awiyah ibn Abi Sufyan said: When Abu Dharr went to al-Rabadhah, he was met by a group of people from Iraq. They said, "O Abu Dharr, we have heard what happened to you. Declare yourself ruler and we will come to you with as many men as you want." He said, "Hold on, hold on, O people of Islam! I heard the Messenger of Allah say, 'There will be rulers after me, so honor them. Whoever seeks their humiliation seeks a breach in Islam, and his repentance will not be accepted until he corrects such breach.'"

Umar ibn al-Khattab (may Allah be pleased with him), one of the most prominent figures in Islamic history known for his legal political policies, frequently emphasized the importance of state prestige and the strength of the ruler. He said:

"No one should be given this position (leadership) except a man who possesses four qualities: gentleness without weakness, firmness without harshness, frugality without stinginess, and generosity without extravagance. If one of these qualities is lacking, the other three will be corrupted."

He also advised Abu Musa al-Ash'ari when he appointed him as governor of Basra, saying:

"O Abu Musa, beware of the whip and the stick (do not be cruel). Avoid them until it is said: 'He is gentle without weakness.' Use them until it is said: 'He is firm without harshness.'"

Umar's reverence was well-known. It was said that a man once came to him to ask for something, but he was so overwhelmed by Umar's reverence that he could not bring himself to speak. He left without fulfilling his need. The Companions advised AbdurRahman ibn Awf to speak to Umar about this.

For this, justice and righteousness thrived during Umar's period, establishing a significant legacy. He encouraged and supported the strengthening of state's deference and to instil governors' prestige in the hearts of the people.

When Umar arrived in Sham, Muawiyah (may Allah be pleased with him) received him with a grand procession. When Umar approached him, he asked:

"Are you the one with the grand procession?" Muawiyah replied, "Yes, O Commander of the Faithful." Umar said, "Despite the long wait of those in need at your door?" Muawiyah said, "Yes." Umar asked, "Why do you do this?" Muawiyah replied, "We are in a land where the enemy's spies are numerous. We must show them the strength of the Sultan to intimidate them. If you command otherwise, I will do as you command, and if you forbid me, I will stop. "Umar said, "O Muawiyah, you always leave me speechless! If what you say is true, it is the opinion of a wise man. If it is false, it is the trickery of a clever man." Muawiyah said, "Then command me, O Commander of the Faithful." Umar said, "I neither command you nor forbid you." A man then said, "O Commander of the Faithful, how good is Muawiyah's response and his opinion!" Umar replied, "That is why we appointed him over Sham."

The righteous and pious Caliph Uthman (may Allah be pleased with him) did not differ from Umar's policy in anything except in his gentleness towards the people. This led to the foolish taking advantage of him, and eventually to his assassination. Al-Tabari narrated in his book "History of al-Tabari" that Uthman addressed the people, saying:

"Every good thing has a flaw, and every matter has a defect. The flaw of this nation and the defect of this blessing are those who find fault and criticize. They see what you like and hide what you dislike. They speak to you and you speak to them. They are like ostriches, following the first to call out. They prefer distant water sources, drinking only what is bitter and returning only to what is murky. They have no leader, and they are exhausted by matters and find it difficult to make a living. By Allah, you have criticized me for something that you accepted from Ibn al-Khattab. But he trampled you with his feet, hit you with his hands, and suppressed you with his tongue. So you obeyed him whether you liked it or not. But I was gentle with you, I put my cloak under your feet, and I withheld my hands and tongue from you. So you took advantage of me."

When Uthman consulted his governors about the growing unrest and the audacity of the troublemakers, Amr ibn al-As (may Allah be pleased with him) offered his advice. He said:

"I see that you are too lenient with them, unlike Umar's approach. I believe you should follow the way of Abu Bakr and Umar: be firm when firmness is needed, and be gentle when gentleness is required. Harshness is necessary for those who wish evil upon the people, while kindness is for those who wish good. You, Uthman, have used leniency in all situations."

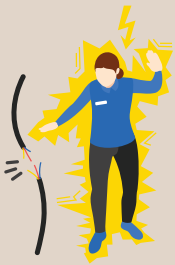
After careful reflection on the Quran and the Sunnah, considering historical examples and objectively assessing the present circumstances, we reach a vital conclusion affirmed by Islamic law: Safeguarding the dignity and deference of one's country is among the highest priorities. This goal can only be attained through steadfast dedication to the fundamental methods mentioned herein earlier.

Occupational Health and Safety and its Role in Enhancing the Quality of Daily Work

Major Marwan Obaid Al-Naqbi

Public Safety Measures

There are key measures to achieving public health and safety; however, these measures differ from job to another, depending on the level of danger and the risks posed to the person in charge. Among the public safety measures that are easy to apply to most jobs of various designations:



• Use protective equipment and personal safety at work, and do not underestimate its importance;
• Provide a first aid kit at work sites to deal with minor injuries quickly;
• Remove chemicals and flammable materials from workers' gathering places as a source of actual danger to factories, establishments, and their workers;
• Activate the concept of occupational safety in factories and facilities by appointing an occupational safety supervisor to monitor safety requirements that would reduce many accidents;
• Focus on raising the readiness of workers in factories and facilities by executing exercises that provide them with appropriate experience in evacuating and dealing with accidents that may occur;
• Maintain coordination between factory owners or those persons in charge with the Civil Defense for Occupational Health and Safety and the concerned authorities in this regard by holding courses for work supervisors and workers that aim to provide a safe work environment for all; and
• Publish brochures, posters, and labels for awareness periodically, and keeping abreast of developments in the work environment in the field of public safety. These publications are essential to educate employees and raise their awareness and thus reduce injuries in the work environment.

General objectives that Occupational Health and Safety seeks to achieve

• Protecting persons against injuries caused by work-related dangers by preventing their exposure to occupational accidents, injuries, and diseases;
• Keeping the elements of the physical element represented in the facilities and the devices and equipment they contain from damage and loss due to accidents;
• Providing and implementing all Occupational Health and Safety requirements to protect individuals from risks;
• Establishing safety and peace in the hearts of workers as they work, as well as minimizing anxiety and panic attacks caused by the necessities of life with tools, materials, and equipment that pose a threat to their lives; and
• Ensuring safety in warehouses, especially those containing the strategic stock of facilities of raw materials or devices, equipment and machinery estimated at large sums of money. Therefore, it was necessary to secure these stores from the dangers of fire, burglary, theft, and others. The process of insurance against fire depends on preventing its outbreak and full readiness to face it in the event of its occurrence due to the serious losses of fires to flammable stored materials.

In order to achieve the above-mentioned objectives, the following elements shall be provided:

1. Proper technical planning aimed at the foundations of prevention in facilities;

2. Legislation arising out of the need for implementing this technical planning;

3. Implementation based on sound scientific foundations during construction operations with the provision of specialized technical devices to ensure the continued implementation of Occupational Health and Safety services.

Download the Sharjah Police App to explore a wide range of police services

Sharjah police App on smartphones

GET IT ON Google Play

Available on the App Store

شرطة الشارقة
SHARJAH POLICE
تابع حالة طلبك
يرجى إدخال رقم المرجع هنا
الخدمات الأكثر إستخداماً
نجيد
الرؤية الذكية
أخر الفعاليات
الامارات
EMIRATES
مجلس مكافحة المخدرات
DRUGS CONTROL COUNCIL

POLICEMAN MEMORY

The past,

the present and the future is in your hands. Through documents and documentation, generations connect, humanity progresses, its message evolve, and with the disappearance of documents and documentation, the world with all its might and machines becomes a thing **of the past.**

Quotes by His Highness
Sheikh Dr. Sultan bin Mohammed Al Qasimi
Member of the Supreme Council, Ruler of Sharjah

1988

The ruler of Sharjah inspects the Traffic and Licensing Department.

1988

His Highness Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum honors Major Thani Musa Al Halian for obtaining a master's degree in security sciences.

1989

The Sharjah Police team won the Ramadan Championship shield.

1993

Colonel Mohammed Khalifa Al Mualla - Commander-in-Chief of Sharjah Police - witnesses the 14th Police Cross-Country Championship.

مدينة الشارقة
للخدمات الإنسانية
Sharjah City for Humanitarian Services
زكاتكم
لتعليمنا
نستقبل زكاتكم وصدقاتكم
Receives your zakat and donations
056 216 0222
للمساهمة: إتصلوا بنا، نحضر إليكم
To donate: Call us,we´ll come to you
Sharjah Islamic Bank
مصرف الشارقة الإسلامي
AE060410000011-203320-004
Abu Dhabi Islamic Bank
مصرف أبوظبي الإسلامي
AE290500000000010260597
Dubai Islamic Bank
مصرف دبي الإسلامي
AE960240007580560448-601
اتصالات
etisalat
&
20 AED
SMS 6196
50 AED
SMS 6619
100 AED
SMS 6618
+97165671117
www.schs.ae
@schsuae
SharjanCHS