

سياسة (نظام الإدارة المتكامل)

تسعى القيادة العامة لشرطة الشارقة لتحقيق استراتيجية وزارة الداخلية والتوجه الاستراتيجي للدولة، للعمل بفعالية في المحافظة على الأمن والسلامة وترسيخ الشعور بالأمان في المجتمع، كما تلتزم القيادة بتوفير الموارد اللازمة لتشغيل أعمالها وضمان استمراريته في حالات المخاطر، وابتكار ما يلزم للتطوير والتحسين المستمر لنظام الإدارة المتكامل المتوافق مع متطلبات المواصفات الدولية التالية:

ISO:22301:2019	NCEMA: 7000:2021	ISO:31000:2018	ISO:56002:2018	ISO:45001:2018	ISO:14001:2015	ISO:9001:2015
----------------	------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	---------------

والمطلوبات القانونية المنظمة للعمل، من خلال إجراء التحليل البيئي، وإعتماد المبادرات والمشاريع والأهداف و تحديد المسؤوليات وتقييم الأداء وقياس النتائج والحرص على تحقيق متطلبات العاملين والمتعاملين وتوفير بيئة صحية لهم، والعمل على اسعادهم، وتنفيذ الممارسات الصديقة للبيئة، كما تلتزم القيادة بما يلي:

1. حماية أمن الإمارة وصون الحقوق وحماية الحريات ، والإشراف على النظام بالتنسيق مع الجهات المختصة و تطبيق أنظمة وزارة الداخلية الخاصة بالعمل الشرطي و إصلاح و تأهيل النزلاء ، و إعادتهم أفراد أسوياء للمجتمع و تعزيز و توثيق التعاون والشراكة المجتمعية مع الجهات المهمة للقيادة.
2. تقديم خدمات متميزة و ريادية في المجالات الأمنية و المرورية و الجنائية و المجتمعية و العلمية عن طريق :
 - ضمان أمن و سلامة المجتمع من خلال مكافحة الجريمة والحد منها، والمشاركة في تأمين المنافذ البرية والبحرية والجوية لإمارة الشارقة.
 - ضمان أمن و سلامة الطرق في إمارة الشارقة من خلال الرقابة و التوعية و الهندسة المرورية و تنفيذ القانون لتحقيق السلامة المرورية.
 - ضمان الجاهزية للتعامل مع الحوادث من خلال سرعة الإستجابة و تنفيذ التمارين وتأمين المنشآت والفعاليات .
3. العمل بروح الفريق و تنمية المهارات و استغلال الموارد المتاحة، وتطوير خدمات التدريب و التعليم باستخدام الأساليب المبتكرة، وتهيئة بيئة عمل صحية وصديقة للبيئة وملائمة للإبداع و الابتكار ، واستشراف المستقبل.
4. الإلتزام بتوفير معايير البيئة و الصحة والسلامة المهنية في محيط العمل وتقليل الإصابات ، والحد من التلوث البيئي والمخاطر الصحية من خلال استشارة ومشاركة العاملين بالقيادة وممثليهم.
5. الإلتزام بتطبيق نظام إدارة المخاطر من خلال تحديد وتحليل وتقييم المخاطر المرتبطة بأهداف وسياسات وعمليات القيادة والسعي لمعالجتها بشكل فعال عن طريق نشر ثقافة التعامل مع المخاطر المحتملة والتنبؤ بها قبل حدوثها مع تحديد الأدوار والصلاحيات ورفع التقارير الدورية بشأنها.
6. تصميم وتطوير آلية لضمان استعادة ومواصلة الأعمال وبناء القدرات والمرونة لضمان استمرارية الأعمال وتعافي الأنشطة وإنجاز الخدمات الأساسية في الأوقات الزمنية المستهدفة .
7. القيام بعمل المراجعات الداخلية بصفة دورية مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية المناسبة.

(وتلتزم القيادة بضمان نشر سياسة نظام الادارة المتكامل لكافة الجهات المهمة والعاملين لديها بما يضمن تنفيذها والمحافظة عليها)

اللواء /

سيف محمد الزري الشامسي

قائد عام شرطة الشارقة

يوليو / 2021