

## سياسة (نظام الإدارة المتكامل)

تسعى القيادة العامة لشرطة الشارقة لتحقيق استراتيجية وزارة الداخلية والتوجه الاستراتيجي للدولة، للعمل بفعالية في المحافظة على الأمن والسلامة وترسيخ الشعور بالأمان في المجتمع، كما تلتزم القيادة بتوفير الموارد اللازمة لتشغيل أعمالها وضمان استمراريتها في حالات المخاطر، وابتكار ما يلزم للتطوير والتحسين المستمر لنظام الإدارة المتكامل المتואق مع متطلبات المعايير الدولية التالية:

ISO:22301:2019	NCEMA: 7000:2021	ISO:31000:2018	ISO:56002:2018	ISO:45001:2018	ISO:14001:2015	ISO:9001:2015
----------------	------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	---------------

والمتطلبات القانونية المنظمة للعمل، من خلال إجراء التحليل البيئي، وإعتماد المبادرات والمشاريع والأهداف و تحديد المسؤوليات وتقدير الأداء وقياس النتائج والحرص على تحقيق متطلبات العاملين والمعاملين وتوفير بيئة صحية لهم، والعمل على اسعادهم، وتنفيذ الممارسات الصديقة للبيئة، كما تلتزم القيادة بما يلي:

1. حماية أمن الإمارة وصون الحقوق وحماية الحرّيات ، والإشراف على النظام بالتنسيق مع الجهات المختصة و تطبيق أنظمة وزارة الداخلية الخاصة بالعمل الشرطي و إصلاح و تأهيل النزلاء ، و إعادتهم أفراد أسواء للمجتمع و تعزيز و توثيق التعاون والشراكة المجتمعية مع الجهات المهمة للقيادة.
2. تقديم خدمات متميزة و ريادية في المجالات الأمنية و المرورية و الجنائية و المجتمعية و العلمية عن طريق :
  - ضمان أمن و سلامة المجتمع من خلال مكافحة الجريمة والحد منها، و المشاركة في تأمين المنافذ البرية والبحرية والجوية لإمارة الشارقة.
  - ضمان أمن و سلامة الطرق في إمارة الشارقة من خلال الرقابة و التوعية و الهندسة المرورية و تنفيذ القانون لتحقيق السلامة المرورية.
  - ضمان الجاهزية للتعامل مع الحوادث من خلال سرعة الإستجابة و تنفيذ التمارين وتأمين المنشآت والفعاليات .
3. العمل بروح الفريق و تطوير المهارات و استغلال الموارد المتاحة، وتطوير خدمات التدريب و التعليم باستخدام الأساليب المبتكرة، وتهيئة بيئة عمل صحية وصديقة للبيئة وملائمة للإبداع و الابتكار ، واستشراف المستقبل.
4. الإلتزام بتوفير معايير البيئة و الصحة وسلامة المهنية في محیط العمل و تقليل الإصابات ، والحد من التلوث البيئي و المخاطر الصحية من خلال استشارة ومشاركة العاملين بالقيادة و ممثليهم.
5. الإلتزام بتطبيق نظام إدارة المخاطر من خلال تحديد وتحليل وتقدير المخاطر المرتبطة بأهداف وسياسات وعمليات القيادة وسعى لمعالجتها بشكل فعال عن طريق نشر ثقافة التعامل مع المخاطر المحتملة والتباين بها قبل حدوثها مع تحديد الأدوار والصلاحيات ورفع التقارير الدورية بشأنها.
6. تصميم وتطوير آلية لضمان استعادة ومواصلة الأعمال وبناء القرارات والمرؤونة لضمان استمرارية الأعمال وتعافي الأنشطة وانجاز الخدمات الأساسية في الأوقات الزمنية المستهدفة .
7. القيام بعمل المراجعات الداخلية بصفة دورية مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية المناسبة.

(وتلتزم القيادة بضمان نشر سياسة نظام الادارة المتكامل لكافة الجهات المهمة والعاملين لديها بما يضمن تنفيذها والمحافظة عليها)

اللواء /

سيف محمد الزري الشامسي

قائد عام شرطة الشارقة

يوليو / 2021